

**Définition de l'emploi et nature de l'activité**

Au sein de l'ACI de la ressourcerie, organise et encadre les activités de collecte, de tri et de valorisation des objets et encombrants sur le site d'activité (encadrement et production). Inscrit les salariés en insertion dans une dynamique d'emploi et participe à leur évaluation technique et comportementale (encadrement et pédagogie).

**Missions principales**
**Encadrer les salariés en insertion sur les postes de ressourcier-valoriste**

- Animer, organiser et contrôler le travail des salariés en parcours,
- Favoriser leur motivation
- Assurer un encadrement pédagogique des salariés en insertion (transmission des savoir-faire et savoir-être)
- Etablir les bilans et évaluations techniques des salariés en insertion en lien avec l'Accompagnateur(-rice) Socio-Professionnel(-le)
- Transmettre les éléments nécessaires à l'accompagnement de l'Accompagnateur(-rice) Socio-Professionnel(-le)
- Participer à la réalisation collective de projets ou documents concernant la vie sociale, les postes de travail, le respect des droits
- Veiller à l'application du règlement intérieur, des règles d'hygiène et de sécurité

**Organiser l'accueil, le déchargement et le pré-tri en collecte**

- Etre garant de l'accueil et de l'information des habitants lors des ouvertures en apport volontaire
- Veiller au bon déroulement de la manutention lors des chargements et déchargements
- Veiller au respect des consignes de tri et de caractérisation en lien avec le/la coordinateur(-rice) du site

**Organiser la gestion des flux et la valorisation des objets et des encombrants dans les ateliers**

- Etre garant de la gestion du stock, de la bonne tenue des ateliers et de l'évacuation vers les filières correspondantes
- Veiller au bon déroulement de la manutention lors du transport et du stockage des objets et des encombrants
- Veiller au respect des consignes de valorisation selon l'état et la catégorie des objets et encombrants

**Organiser la préparation à la vente et la mise en rayon des produits en boutique**

- Etre garant du conditionnement et de l'étiquetage des produits
- Etre garant de la mise en rayon et de la cohérence des prix en lien avec le/la coordinateur(-rice) du site
- Veiller à la qualité, au réassort et à la bonne tenue des espaces de vente pour l'accueil du public

**Compétences professionnelles pré requises**

Expériences et connaissances « <b>encadrement et production</b> »	Expériences et connaissances « <b>encadrement et pédagogie</b> »
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Expérience en production: réemploi, ou réparation, ou artisanat, ou maintenance/entretien bâtiment, ou manutention</li> <li>• Aptitudes manuelles et techniques : techniques appliquées aux activités de ressourcerie (tri, contrôle, nettoyage, petites réparations, montage, merchandising...)</li> <li>• Capacités de gestion organisationnelle : coordination, planification, suivi et contrôle</li> <li>• Connaissance de l'activité de réemploi au travers de ses enjeux environnementaux et économiques</li> <li>• <i>Certificats d'aptitude à la conduite en sécurité souhaités (CACES)</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Expérience en encadrement: insertion, ou formation, ou élab. spécialisé, ou élab. pénitentiaire</li> <li>• Aptitudes pédagogiques et d'écoute : empathie, diplomatie, adaptation relationnelle...</li> <li>• Capacités à transmettre et à représenter une attitude adaptée au milieu professionnel : respecter les collègues, les horaires et les consignes, travailler en équipe, adapter ses prises d'initiative et d'autonomie</li> <li>• Connaissance des techniques de prévention et de gestion des conflits, connaissance des publics et processus d'exclusion</li> <li>• <i>Titre professionnel « ETAIE » (Encadrant technique d'Activités d'Insertion par l'Economique) souhaité</i></li> </ul>
Savoir faire	Savoir être
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Savoir animer et diriger une équipe</li> <li>• Savoir préconiser des solutions techniques pertinentes</li> <li>• Savoir évaluer la progression des personnes en insertion et mesurer les écarts</li> <li>• Savoir travailler, transmettre et coordonner l'information au sein d'une équipe</li> <li>• Etre force de proposition</li> <li>• Savoir travailler en autonomie et en représentation de l'employeur, dans le respect des délégations prévues</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Facilité d'adaptation et qualités relationnelles</li> <li>• Capacité d'écoute et disponibilité</li> <li>• Sens de la pédagogie</li> <li>• Esprit d'analyse et rigueur</li> <li>• Capacité à hiérarchiser et prioriser les urgences</li> <li>• Réactivité et résistance au stress</li> <li>• Capacité à mener une équipe et une activité en cohérence avec l'ensemble des valeurs et des actions de l'association</li> </ul>
Minimum d'aptitudes physiques (manutention et port de charge ≤40kg, risques allergiques poussière/acariens).	

Conditions d'emploi:	Modalités de recrutement:
Sous l'autorité de la directrice CDI, période d'essai 3 mois, 35h/sem, du lundi au vendredi Salaire selon CCN ACI de 22302€ brut/an (+selon qualification et expérience)	Envoyer CV et lettre de motivation <u>avant le 6 août 2018</u> à Les Ateliers LigéteRiens 6 route Nationale 45190 Tavers ou lesateliersligeteriens@gmail.com Entretiens et embauche en septembre 2018