RAPPORT D'ACTIVITES 2021

Création du service de réemploi avec la Communauté de Communes des Terres du Val de Loire – juin 2021

Accueil de l'Assemblée Générale Annuelle du Réseau National des Ressourceries – octobre 2021

Les soutiens de l'association

Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

et les partenaires de nos actions :

MERCI !

Les faits marquants de l'année 2021 à retenir :

- ⇒ Création du service Réemploi avec la Communauté de Communes des Terres du Val de Loire – juin 2021
- ⇒ Accueil de l'Assemblée Générale Annuelle du Réseau National des Ressourceries – octobre 2021
- ⇒ Retour à nos origines d'oasis-ressources avec la reprise d'une programmation des « ça m'dit » – novembre 2021

Vers un tiers-lieu favorisant le partage, le respect, la convivialité … avec un ancrage local :

Programme

Avril 2016 - extrait du cahier des charges envoyé au Mouvement Colibris en fin de « MOOC Créer un oasis » :

« projet d'une ressourcerie s'appuyant sur l'économie circulaire, sociale et solidaire, cette activité sera le prétexte à la création d'un tiers-lieu favorisant l'accueil, la convivialité, le partage, la mutualisation, la bienveillance,... avec un ancrage local. »

L'oasis, concept fondateur de l'association est au cœur de son projet associatif et dans la charte des bénévoles :

"L'oasis est un lieu d'équilibre, entre

L'épanouissement de chacun et l'harmonie du groupe,

La valorisation des ressources naturelles et le respect de leurs limites,

La prise en compte des enfants comme des ainés,

La recherche d'autonomie et l'ouverture sur le monde."

Pierre Rabhi

Lieu

Août 2019 – achat de la friche industrielle des Ets Lefebvre à réhabiliter en lieu d'activités associatives :

L'association a **l'obligation de mise en conformité** des locaux pour accueillir tous les publics : salariés, bénévoles, clients et visiteurs (réglementation E.R.P.)

Demande d'autorisation d'urbanisme, estimation des coûts et planification des travaux :

Travaux de mise en conformité et accessibilité de la friche industrielle pour les espaces recevant du public et les locaux de travail (demande de permis déposée en 2021, annulée suite à 2 avis défavorables)

En s'appuyant sur 3 thématiques de la transition, spécifiques aux activités et aux compétences de l'association, intervenant en complémentarité des acteurs et des services existants sur le territoire :

I. Lieu de transition citoyenne : une oasis ressources pour faire sa part… ensemble

A. *« répondre à un besoin de solidarité et renforcer le lien social »*

L'année 2021 marquée par le port du masque et le retour lent et progressif à une vie « presque » normale n'a pas permis de revenir au vivre ensemble et au faire ensemble, chers à notre association depuis ces origines. Néanmoins, l'envie de se retrouver était là !

Toute l'année, la Gazette des LigéteRiennes et des LigéteRiens a été publiée au travers de 13 numéros, plus riches les uns que les autres, de manière à préserver un lien entre ceux qui étaient au sein des locaux de l'association et les autres, merci Sophie !

Après quelques réunions de référents et bénévoles en distanciel des moments de rencontres en présentiel se sont organisés spontanément à partir du mois de juin et notamment en juillet à l'occasion du départ de Bernard, bénévole et ancien trésorier, qui a quitté l'association pour déménager dans une autre région.

Plusieurs partenaires nous ont sollicité pour relancer et faire vivre des actions communes sur le territoire :

- L'association Valimage pour la projection du film amateur des Claps de l'après-midi mettant en scène le réemploi dans nos locaux
- L'animation de Andy Kraft autours de l'objet « livre » lors du déballage « livres et produits culturels », avec une exposition de ses œuvres et l'accueil du public le temps d'une création livresque
- Les lectures des bénévoles de Val de Lire utilisant la lecture et les albums pour échanger entre générations et populations
- Les tricoteuses remettant leurs traditionnels écharpes, bonnets et mitaines pour les salariés des ateliers pour passer les mois les plus froids
- Les Fous de Bassan qui sont venus à notre rencontre, s'inspirer dans nos locaux pour prendre la température, croiser d'autres histoires et d'autres regards : merci à Eléonore et Magali pour leurs météo culinaires !

Confortée dans son rôle de tisseur de liens, l'association a activé des démarches de recherche de financement pour animer et porter les projets et les initiatives des habitants s'appuyant sur la solidarité, les échanges et le partage. Dans le cadre de l'appel à manifestation d'intérêt lancer par l'Etat nommé « fabrique des territoires », plusieurs structures ont été sollicités pour formaliser le souhait de construire ensemble des solutions sur le territoire et ainsi mailler les initiatives des associations et des collectivités.

> Extrait des lettres de soutien obtenues : « soutient l'initiative de l'association « Les Ateliers LigéteRiens » pour […] confirmer sa qualité de lieu « ressources », sorte d'école de l'expérimentation et de la transition, initiant des partenariats croisés pour répondre aux besoins évolutifs des habitants.
>
> A ce titre, nous ne manquerons pas de relayer et d'appuyer les actions de l'association auprès de nos partenaires, dans les domaines de la transition citoyenne, professionnelle, énergétique et numérique, et partagerons toutes opportunités […] contribuant à un maillage de l'animation de la vie sociale sur l'ensemble de notre territoire.

<u>19 lettres de soutien :</u>

- Collectivités : Ville de Tavers, Pays Loire Beauce, CCAS de Mer, Centre Social Lab'O des Possibles
- Etablissement d'enseignement : Collège de Mer (41) et CITERES de Tours (37)
- Tiers Lieux : Châteauneuf en Transition (45) et La Boîte à Outils (28)
- Réseaux : Fédération des Acteurs de la Solidarité RCVL et Réseau des Acteurs du Réemploi RCVL
- Espaces de Vie Sociale : Val de Lire et L'embouchure
- Entreprises : Hyper U Baule et Leclerc Tavers
- Associations : AMAP Terres de Loire, CRIA 45, Kfécicré, Respire-Plateforme de Mobilité, Fous de Bassan

Le projet n'a pas été retenu par les services instructeurs, étant donné la jeunesse de notre tiers-lieu et la nécessité de confirmer notre projet associatif interne avant de porter des actions sur un territoire plus large. Mais cette démarche a été l'occasion de rencontrer des structures dont on s'était éloigné et qui attendent que nous soyons structurés pour initier et pérenniser des actions dans et hors nos murs. Dans ce sens, le co-président et la chargée de mission de Châteauneuf en Transition sont venus

visiter nos locaux et ont accueillis en retour Jean-Luc, trésorier de l'association et Marie-Tiffany Delgado, directrice. Plusieurs rendez-vous ont eu lieu avec la Compagnie du Charbon, la mairie de Tavers et la mairie de Beaugency pour vérifier la faisabilité d'organiser des représentations de la pièce « Vaincre à Rome » au printemps 2022 (une résidence dans la salle projet avait eu lieu en 2019). Des bénévoles de l'association ont participé aux réunions d'organisation de "tous en fête" pour que les associations de Beaugency se retrouvent en 2022, en lieu et place des évènements annulés pendant la pandémie. Un témoignage sous forme de capsule vidéo a été tourné dans nos locaux pour le projet Agire « Actions collectives, engagements de proximité et gestion des déchets en Région Centre–Val de Loire », visible en suivant ce lien : https://filesender.renater.fr/?s=download&token=8b81f8c3-21e6-4f2f-98a7-8115bc3cd5f9

La visite du Rotary et son soutien financier pour l'installation de l'aérogommeuse a permis de démontrer que des structures d'un même territoire peuvent coopérer pour concrétiser des actions de solidarité locale. La Communauté des Ursulines nous en fait la preuve régulièrement en parlant de nos actions (accueil, accompagnement), comme nous diffusons les leurs (fêtes des plantes, maison de la parole). Jacques, président de l'association, a aussi témoigné des actions communes réalisées avec le Lab'O des Possibles lors de la présentation de son projet social. Nous avons également participé à l'action de communication « Noël Solidaire » du département de Loiret, sous l'impulsion de Pauline Martin, 1ère vice-présidente déléguée « Emploi, Économie, Ressources humaines et Solidarité territoriale » pour promouvoir les activités et les produits dans le secteur de l'insertion par l'activité économique sur le département. La participation au Grand Ramdam des Tiers Lieux organisé par la Chambre Régionale de l'Economie Sociale et Solidaire, CRESS du Centre Val de Loire, augure également de belles rencontres et d'actions permettant de croiser les regards et les publics afin de proposer divers manières de faire ensemble.

A la fin de l'année, les animations du « ça m'dit » mettant à l'honneur le partage des savoirs entre bénévoles éco-citoyens ont pu se dérouler par 2 fois dans nos murs :

- Le samedi 13 novembre : divers ateliers, animations proposées par les groupes bénévoles « Alt-Lab », « récup'textile » et « fresque » pour le bâtiment, un quizz sur les déchets permettait aussi de tester nos connaissances de manière ludique
- Le samedi 11 décembre : une animation « fresque du climat » a permis d'apprendre et produire 2 fresques participatives

La journée de fin d'année du 17 décembre a permis aux salariés et aux bénévoles de partager un repas et des activités sortant du quotidien !

La crise sanitaire, ses restrictions, ses distanciations posent la question de la place des citoyens, des usagers, des adhérents et des bénévoles dans une dynamique associative. La communauté des LigéteRiens existe mais reste à renforcer en s'appuyant sur les acteurs et les partenaires locaux (associations, établissements scolaires et socio-éducatifs, collectivités locales, entreprises) qui sont déjà des utilisateurs des services proposés par l'association et qui seront les futurs usagers du tiers-lieu.

La Rép' du Centre - Tavers

« Un don aux Ateliers LigéteRiens» , publié le 11/11/2021

La Rép' du Centre - Tavers

« Un après-midi inaugural pour les nouvelles animations aux Ateliers LigéteRiens» , publié le 13/11/2021

B. « donner l'opportunité aux citoyens de s'impliquer localement »

Suite au déconfinement et à la fin des attestations, l'année 2021 a commencé par une réouverture des créneaux de participation bénévole pour accompagner les activités de la ressourcerie et l'accueil du public dans les espaces de vente et de collecte. L'association avait également à cœur de créer des moments de rencontre avec les bénévoles, le public et les partenaires. En janvier, après quelques mois d'échanges et de réflexion, la charte bénévole rédigée en 2017 a profité d'une mise à jour formelle en clarifiant l'engagement réciproque du bénévole et de l'association dans la reconnaissance des « valeurs universelles de solidarité et de respect de l'environnement ».

les ateliers LigéteRiens

"L'oasis est un lieu d'équilibre, entre
L'épanouissement de chacun et l'harmonie du groupe,
La valorisation des ressources naturelles et le respect de leurs limites,
La prise en compte des enfants comme des ainés,
La recherche d'autonomie et l'ouverture sur le monde ."
Pierre Rabhi

Charte des bénévoles

L'oasis, concept fondateur de l'association "Les Ateliers LigéteRiens", est au cœur de son projet associatif.

Une confiance mutuelle entre l'association et chacun des bénévoles investis conditionne par ailleurs la réussite de ce projet.

En faisant le choix d'être bénévole, je me reconnais dans les valeurs universelles de solidarité et de respect de l'environnement, je m'engage à :

Je suis bénévole

Adhérer et participer au projet associatif, selon mes possibilités,

M'impliquer sans attendre de contrepartie,

Accepter des modifications dans les actions auxquelles je participe.

Je suis bénévole

Être rigoureux dans les actions que je mène, afin de participer pleinement à la réussite du projet de l'association,

Proposer des articles aux usagers de la boutique, selon des critères de choix applicables à mon propre usage (état correct, non démodé, sans danger ...),

Prendre soin des objets qui ont été donnés à l'association et qui sont désormais sa propriété,

Respecter les consignes de fonctionnement et les règles de sécurité qui m'ont été explicitées,

Être présent si je me suis inscrit(e) sur des créneaux, ou à défaut en informant préalablement de mes absences.

En faisant le choix d'accueillir des bénévoles en son sein, l'association s'engage à :

Être à l'écoute des bénévoles et à garantir un dialogue régulier avec eux pour faire évoluer le fonctionnement de la ressourcerie

aloriser les compétences des bénévoles dans le cadre des activités de la ressourcerie

Instaurer un fonctionnement dans lequel chacun peut prendre sa place, de manière éclairée, en définissant des interlocuteurs et des outils d'information

Mettre en place les conditions matérielles garantes de la sécurité et du bien être des bénévoles

Permettre aux bénévoles de développer des aptitudes nouvelles grâce au partage des savoirs dans le cadre des activités de la ressourcerie

Veiller à rester un lieu d'échange, de convivialité, d'éducation populaire, mettant l'humain au coeur de ses activités

Être transparente dans ses décisions

Je suis bénévole

Respecter les convictions de chacun,

M'abstenir d'influencer l'Autre et le fonctionnement associatif vers mon propre idéal,

Ne pas porter atteinte, dans mon action, aux valeurs fédératrices de l'association : rencontre, partage, sensibilité environnementale.

Je suis bénévole

Adopter une position respectueuse et bienveillante/fraternelle à l'égard des autres bénévoles,des salariés, des occupants du site et des usagers,

Ne pas communiquer d'informations sur la situation personnelle de tiers qui pourraient leur porter préjudice,

M'interdire d'être dans le jugement,

Me montrer discret sur les activités des occupants du site,

Agir en tenant compte de la dimension collective de mon action.

Date : _____ Signature :

Puis une nouvelle rupture de la mobilisation des bénévoles est arrivée avec les restrictions du mois d'avril entrainant un nouveau confinement et un repli sur soi forcé… Globalement, une baisse de la présence bénévole est constatée cette année, dans notre association comme dans les autres structures que nous rencontrons et avec qui nous échangeons.

Mobilisation citoyenne depuis la création de l'association					
2016	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**
Nombre d'adhérents					
15	99	119	135	128	133
Nombre d'Equivalent Temps Plein bénévole (ETP)					
0,5	2	4	6	6	5

Néanmoins, durant l'année :

- 6 visites de notre association ont permis d'accueillir 20 nouveaux bénévoles qui ont découvert nos activités. Merci aux guides : Murielle, Tiffanie, Danielle, Bernard et Jacques !
- Le Conseil d'Administration, composé de 19 membres, s'est réuni 7 fois alternativement en présentiel et en distanciel,
- L'association était présente lors du forum des associations de Beaugency avec 8 administrateurs se relayant le dimanche 12 septembre pour présenter les opportunités de participation au sein de notre oasis-ressources,

Néanmoins, ont été initié :

- Avec l'appui de la Ligue de l'Enseignement du Loiret, le recrutement de jeunes en service civique avec la mission suivante « Développer des actions de sensibilisation environnementale en boutique et en déchèterie et participer avec les bénévoles et les salariés à toutes les activités de la ressourcerie »

- Avec l'appui de la Ligue de l'Enseignement du Loiret, la demande de financement pour Cap'Asso, contrat d'appui à l'emploi associatif pendant 3 ans permettant à l'association d'embaucher un-e facilitateur-trice de Tiers-Lieu pour pérenniser et développer les activités de l'oasis-ressources (en lieu et place du financement non confirmé de la Fabrique des Territoires), pour coordonner « le faire ensemble » sur site et hors les murs.
- Avec l'appui du BGE du Loiret, un diagnostic a été réalisé dans le cadre du Dispositif Local d'Accompagnement afin de soutenir la pérennisation des emplois et des activités d'utilité sociale de l'association. Il en est conclu qu'il est nécessaire pour l'association : de définir les niveaux de représentativité au sein de l'association ; de reposer collectivement les objectifs de son projet global, au regard des besoins du territoire / de s'assurer qu'il est partagé et compris par tous / et qu'il reste visible des membres de l'association, mais également des partenaires extérieurs ; de définir collectivement le rôle des bénévoles, que ce soit dans la prise de décision stratégique, dans le pilotage d'activités ou dans le « faire », et d'organiser en conséquence les instances de décisions et de pilotage / en articulant correctement les rôles des bénévoles et les missions de l'équipe salariée
- La façon dont notre communauté devrait s'impliquer dans le projet associatif avec des décisions concertées et des règles claires de gouvernance partagée est le sujet de travail du Dispositif Local d'Accompagnement lancé en décembre 2021 avec le soutien du Bureau de Gestion des Entreprises, BGE du Loiret, et conduit par Valérie Maillard, consultante. Cet accompagnement, qui a pour intitulé « AIDER L'ASSOCIATION A ECRIRE SON PROJET ASSOCIATIF ET SA FEUILLE DE ROUTE : PRECISER LE ROLE DE LA GOUVERNANCE ET AIDER LA VIE BENEVOLE A S'ORGANISER », est mené jusqu'au mois de juin 2022 par un comité de pilotage constitué de 12 membres impliqués dans l'association : 2 membres du bureau, 4 du conseil d'administration, 2 bénévoles, 2 salariés et 1 partenaire, le Lab'O des Possibles représenté par Emilie Lesage.
- Avec le soutien de la Fédération des Acteurs de la Solidarité de la Région Centre Val de Loire, des actions sur la thématique de « la participation des personnes concernées » ont eu lieu avec les salariés et doivent mener à des animations permettant de recueillir la parole des publics peu habitués à s'exprimer et à donner leur avis.

Toutes ces actions engagées en 2021 ont pour objectif de définir clairement le projet associatif vers le développement du tiers-lieu permettant de confirmer une programmation de contenu d'éducation populaire amenant le croisement des publics dans les locaux. Un oasis ressources où citoyens, habitants, entreprises, acteurs associatifs, travailleurs sociaux pourraient échanger, co-construire et se former mutuellement avec un même souhait : la transition!

C. « participer à la transition numérique de son territoire»

Touchée de la même manière que tous les domaines d'activité pendant la pandémie, les temps de rencontre des mois d'avril au mois de juin se sont déroulés exclusivement en distanciel. L'association a été contrainte de proposer l'Assemblée Générale Ordinaire en visio-conférence le 24 avril 2021 en permettant à 38 adhérents (représentant également 15 pouvoirs), à 3 partenaires et à Mme Pauline Martin, présidente de la Communauté de Communes des Terres du Val de Loire et vice-présidente départementale du Loiret de suivre le bilan 2020 et les projets 2021 des Ateliers.

Les échanges numériques ont continué de créer une fracture, limitant les espaces et les temps de rencontre et éloignant celles et ceux qui par manque de moyens, de pratiques ou d'envies n'ont pas pu participer.

Face à ce constat partagé qui touche les relations sociales et professionnelles, l'association continue son travail de recherche de solutions, de proposition de contenus adaptés et de matériels accessibles au plus grand nombre, en complément des autres structures contribuant déjà à la transition numérique sur notre territoire :

- Contenus : séance de visionnage collectif du film en visio-projection en ligne de "Second Souffle" réalisé par les bénévoles des « claps de l'après-midi » de Valimage, atelier d'initiation numérique aux Estivales de Beaugency par les bénévoles de l'Alt-Lab
- Matériels accessibles : vente d'ordinateurs par l'Altlab reconditionnés et installés sous Linux, utilisation du logiciel gratuit « jitsi » pour échanger en visioconférence sur un téléphone mobile ou sur un ordinateur, utilisation de fichiers partagés en ligne pour échanger et travailler ensemble
- Solutions: vente à distance et colisage pour les objets vendus sur la vitrine du Label Emmaüs, état des lieux d'infogérance réalisé par Dactylburo dans nos locaux pour évaluer l'existant et les besoins de réseaux et de matériels de protection numérique pour développer les activités numériques associatives et professionnelles

Notre structure s'est engagée auprès de l'Etat depuis le 2è semestre 2021 à intégrer le numérique dans nos activités. Pour ce faire, il est prévu d'équiper les espaces de collecte et les ateliers de valorisation en matériel informatique afin de saisir informatiquement et tracer numériquement les flux entrant et sortant de nos locaux. De même, pour développer les activités

numériques au bénéfice des bénévoles et des salariés en parcours, l'accompagnement technique de Solidatech et les compétences pédagogiques d'Emmaüs Connect en 2022 permettront à l'association de devenir « relais numérique » en 2023.

D. « s'approprier les locaux pour accueillir, mutualiser et partager»

Propriétaire du bâtiment, l'association a une responsabilité importante pour l'entretien, la maintenance et la mise en conformité des lieux.

Autours de Bertrand S. s'est constitué un groupe de bénévoles pour l'entretien des extérieurs et pour les aménagements du parking, indispensable pour rendre notre site accueillant et sécurisé. Profitant d'un don d'arbustes et de plantes de la pépinière Bauchery, les alentours de « la maison du gardien » inoccupée ont profité des talents de jardiniers bénévoles et de plantations donnant vie et couleurs à l'entrée de la propriété. Une extension du parking et un nouveau sens de circulation permet d'ores et déjà de répondre aux besoins de stationnement nécessaires pour la mise en conformité de l'accueil du public. Merci Bertrand et Marie-Laure !

L'année 2021 a été l'année du démarrage des démarches d'urbanisme pour la mise en conformité des locaux. Un groupe de travail « bâtiment » constitué d'une dizaine de membres s'est réuni à plusieurs reprises pour rencontrer l'architecte Nicolas Salaun afin de concevoir un projet alliant réponses aux obligations réglementaires, souhaits d'utilisation des lieux par l'association et économie budgétaire. Une demande de permis de construire a été déposée en juillet 2021. Suite à deux avis défavorables de la commission incendie lors de demandes de pièces complémentaires concernant la nécessité de travaux couteux de désenfumage, le projet en l'état a été annulé avec la volonté de le reprendre dans sa totalité en 2022, en se faisant accompagner par un expert en sécurité incendie.

Aménagements initialement prévus dans Les Ateliers (répartition et planning à revoir pour le projet 2022):

« 3879 m² d'espaces couverts et fermés, répondant aux exigences d'accessibilité et de sécurité incendie » (2025)

« comprenant 1727m² pour les espaces dits de 'commerce' et de 'bureaux' pour le public et les bénévoles, et 2152m² dits d''entrepôts' pour les locaux de travail » (2023)

« espaces de vente, espaces mutualisés et ateliers participatifs dans les espaces d'accueil public permettant l'accueil des membres, des habitants et des partenaires pour des activités participatives, du nord-est ou nord-ouest le long de la route départementale» (2023)

« création d'un espace d'accueil 'jasette' et de sanitaires publics entre les 2 espaces de vente » (2024)

« séparation des locaux de travail avec les espaces recevant du public permettant l'application des règles professionnelles» (2023)

« aménagement en conformité de vestiaires et de sanitaires dédiés aux salariés » (2024)

« parcours de valorisation de l'objet entre espace de collecte et sorties filières organisé de manière linéaire du nord-est ou nord-ouest le long de la voie ferrée, dans les espaces de travail» (2023)

« nouveaux espaces pour la vente en ligne et le réemploi d'équipement professionnel au nord-ouest du site, avec une sortie directe pour enlèvement des colis et encombrants» (2022-2024)

« 32 places de parking supplémentaires pour mettre à disposition du public 80 places de stationnement dédiées aux activités de l'association » (2025)

« mutualisation des espaces d'accueil, de réunion, de formation et de réfectoire pour tous les utilisateurs du Tiers Lieu» (2023-2024)

« installation électrique et informatique permettant un réseau local de plusieurs postes informatiques sur l'ensemble du bâtiment en profitant de la fibre» (2024)

II. Lieu de transition professionnelle : l'emploi durable pour tous

L'association est inscrite dans le champs de **l'Economie Sociale et Solidaire en étant pourvoyeur d'emploi** et en profitant d'un soutien de l'Europe, de l'Etat et du département du Loiret pour **accompagner des habitants « salariés » dans leur parcours d'emploi et leur transition professionnelle**.

A. « accueillir et accompagner sur un poste de travail pour faciliter l'émancipation sociale »

Les mesures sanitaires de l'année 2021 ont de nouveau nécessité la fermeture des espaces de vente et de collecte. L'association a donc dû utiliser l'activité partielle durant le mois d'avril avec un temps de travail pour les salariés réduit à 50%.

L'année 2021 a permis de continuer les démarches engagées en 2020. Ainsi un nombre important de partenariats d'accompagnement permet à l'association et aux salariés de bénéficier d'information et de services : Centre Social de Beaugency, Point Emploi de Beaugency, GRETA Beaugency, Cultures du Cœur, CPAM, APLEAT, CCAS de Meung sur Loire, CMP de Meung sur Loire, Val de Lire, CHRS Emmaüs d'Herbilly, CRIA 45 et 41.

L'entrée des salariés soumis à des prérequis liés à leur contexte socio-professionnel s'appuie sur l'envie de travailler, l'envie d'entrer dans une structure d'emploi avant toute autre évaluation de capacité ou de projet professionnel. Les personnes sont accueillies et intégrées au sein de l'équipe de manière à avoir une place (un casier, un poste de valoriste, un binôme) et un rôle (une tâche, un objectif d'action, une redevabilité) leur permettant de se figurer une utilité sociale, une participation à une action collective qui a du sens.

Le parcours dans les ateliers se déroule de manière à ce que chacune et chacun retrouve confiance en soi et confiance en l'autre de manière à découvrir ses propres savoirs et capacités et à faire ses propres choix au travers de ses actions et de ses comportements. L'équipe des permanents, en fonction de la mission et du rôle tenus, est là pour accompagner et faciliter cette émancipation en valorisant les capacités et les choix des uns et des autres. Suivant ce principe, toutes les actions d'accompagnement sont initialement proposées à toutes et tous et sont continuées sur la base du volontariat, en dehors du travail posté bien sûr, pour faciliter la réussite des actions menées.

B. « évaluer et former les personnes pour assurer leur émancipation professionnelle »

Toute l'équipe salariée de l'Atelier Chantier d'Insertion œuvre pour l'association comme lieu et support de transition professionnelle. Certains en bénéficient directement avec des sorties dites « dynamiques ». Les **sorties dynamiques** ont été au nombre de 6 sur 12 en 2021:

- 3 sorties en emploi durable (CDD ou période d'intérim de 6 mois ou plus et CDI)
- 2 sorties vers un emploi de transition (CDD ou période d'intérim de moins de 6 mois)
- 1 sortie positive (Formation pré-qualifiante ou qualifiante)

Agrément IAE 2021	
Nombre d'ETP en transition professionnelle (24h/semaine/CDDI)	9,00
dont bénéficiaire du RSA	6,67
Montant total de l'aide en €	185 778,00
dont part Etat	145 967,90
dont part Département 45	39 810,10
Bilan IAE réalisé en 2021	
Nombre de personnes en transition professionnelle accompagnés	27,00
dont bénéficiaires du RSA	13,00
dont hommes	12,00
dont femmes	15,00
dont reconnu travailleur handicapé (RQTH)	2,00
dont plus de 50 ans	9,00
dont moins de 26 ans	3,00
Nombre d'ETP en transition professionnelle (24h/semaine/CDDI)	8,65
Moyenne de durée des contrats en mois (dont 2 prolongations dérogatoires)	16,61
Nombre de sorties	12,00
dont sortie dynamique (critères Etat)	6,00
Coût du personnel en transition professionnelle en € pour 2021	
Coût total des valoristes en transition professionnelle	172 070,00
Montant total de l'aide versée	181 215,98
dont part Etat	138 641,12
dont part Département 45	42 574,86
Reste à charge "personnel en transition professionnel" pour l'association	***-9 145,98***
Coût du personnel permanent IAE en € pour 2021	
Coût total du personnel permanent pour accompagnement et encadrement (3 ETP)	98 889,00
Montant total de l'aide versée	72 671,00
dont part Europe (accompagnement/encadrement)	47 319,00
dont part Etat (aide embauche jeune)	3 352,00
dont part Département 45 (accompagnement)	22 000,00
Reste à charge « permanents » pour l'association	***26 218,00***
Reste à charge global pour l'association	**17 072,02**

Le programme d'informations collectives et de formations a été maintenu à destination des valoristes afin d'acquérir des savoirs pour l'amélioration du quotidien, des connaissances techniques pour la prise de poste en interne et des opportunités pour leur retour à l'emploi durable. Certaines sessions étaient également suivies par l'équipe permanente selon les besoins. Aucune place n'a été prise par les bénévoles cette année par les bénévoles, mais Kelly, stagiaire, a pu bénéficier de la formation PSC1.

Intitulé de la formation	Type de financement	Type de formation	Nombre de salariés formés	
			Total	Dont BRSA
Gestes et Postures	OPCO	Adaptation au poste	9	5

Attitudes de services	OPCO	Adaptation au poste	8	4
PSC1	OPCO		7 (+1 stagiaire)	2
SST	OPCO		4	4
Habilitations Electriques B0/H0	OPCO	Adaptation au poste	6	2
Habilitations Electriques BS/BE manœuvre	OPCO	Adaptation au poste	6	3
Guide de tri	Interne	Adaptation au poste	13	7
Transport préservant	Interne	Adaptation au poste	7	4
Vente en ligne	Interne	Adaptation au poste	14	8
Accueil collecte	Interne	Adaptation au poste	15	7

La coordinatrice technique, Emilie Ferré-Cailliot, a terminé avec succès la formation ETAIE de la Fédération des Acteurs de la Solidarité, mais a démissionné pour un autre objectif professionnel fin juin 2021. Le départ d'Emilie Ferré-Cailliot, présente et engagée dans le développement de l'activité « ressourcerie » depuis l'année 2016, et l'absence régulière de la coordinatrice de vente, Valérie Denis, a nécessité la réorganisation des ateliers avec la création d'un poste d'assistant technique à partir du mois de juin 2021. Les difficultés récurrentes pour les recrutements d'encadrants ont été dépassées au terme de deux sessions de recrutement avec l'arrivée d'un nouveau binôme, François-Xavier Hamon, encadrant technique, et Rodrigue Decharraud, assistant technique.

Les permanents ont également suivi des formations organisées par notre association :

Intitulé de la formation	Type de formation	Nb de salariés permanents bénéficiaires 2021
Pilotage d'actions mobilité	Mob'in	1
CEMI	Mob'in	1
Boite à outils CEMI	Mob'in	1
Habilitations électriques B0/H0	Afpi	2
Habilitations électriques BS/BE manoeuvre	Afpi	2
SST	FFSS	4
Formateur Sève 1	FAS	1
PSC1	FFSS	1
Illettrisme et mobilité	CRIA	1
Dynamique de groupe	FAS	1
Actions hors les murs	BGE	2 (+1 membre du CA)
Interculturalité et FLE		1

C. « utiliser le vélo pour améliorer sa mobilité, travailler hors site pour sa motilité »

L'association est identifiée comme structure locale d'insertion par l'activité économique répondant à des **problèmes réels d'éloignement de l'emploi et de la mobilité** par les travailleurs sociaux.

Dans le cadre des thématiques abordés par l'équipe permanente avec la Fédération des Acteurs de la Solidarité et le Conseil Départemental du Loiret, le sujet de la mobilité a continué d'occuper certaines actions de l'association, durant l'année 2021.

Pour la deuxième fois, le département du Loiret a financé une action « vélo école » dispensée par la Régie de Quartier de Saint Jean-de-la-Ruelle, Respire, au sein des ateliers pour les salariés en transition et les BRSA du territoire. Le parcours de formation «mobilité » dure 3 mois et comprend : sécurité routière, préparation et suivi d'un itinéraire, maintenance/entretien d'un vélo et montée en selle. 6 salariés et 1 personne, orientée par la Maison du Département de Meung sur Loire, ont pu s'inscrire à la vélo école itinérante organisée à Tavers dans nos locaux de janvier à mars 2021 à raison d'une séance par semaine.

En 2022, est prévu le renouvellement de la « vélo-école itinérante » avec la Régie de Quartier Respire et le soutien financier du Conseil Départemental du Loiret et l'animation d'un stand « mobilité » avec pratique du vélo lors des RDV de l'emploi 2022 à Beaugency.

L'association a adhéré en 2021 au réseau Mob'In Centre Val de Loire. Aline Martin, chargée de transition professionnelle, mais aussi conseillère en mobilité, a pu compléter sa formation sur les outils d'accompagnement à la mobilité et Marie-Tiffany Delgado, directrice, sur les leviers de pilotage et financement des activités de mobilité. Le président de Mob'in CVL est venu visiter nos locaux et prendre connaissance de nos actions existantes, en nous sollicitant pour participer au Conseil d'Administration comme membre du collège « partenaire ».

L'association a été retenue dans le cadre de l'Appel à Projet pour le Fonds de Développement de l'Inclusion (FDI) 2021 et profite d'un soutien de 23572€ pour l'« Extension des activités de la ressourcerie: diversification par la mobilité et le numérique! », ce qui nous a permis d'acquérir un camion d'occasion et de travailler avec les salariés sur la capacité à s'adapter aux différentes conditions de déplacement et à des conditions de travail différentes : la motilité !

D. « accompagner les transformations du travail par la coopération »

Suite à la formation-action menée en 2020 par toute l'équipe de permanents, l'association travaille dorénavant sur des méthodes et des outils « faits maison » pour mettre en place des relations de coopération entre les employeurs, les salariés et les structures d'insertion. Nous proposons un service Ressources Humaines pour faciliter les recrutements et transformer les contrats courts et précaires en contrats durables pour les salariés en transition.

« Nous proposons un service de mise en relation entre des entreprises et nos salariés en transition professionnelle pour répondre à vos besoins en recrutement. »

Plusieurs salariés ont bénéficié d'actions de mise en relation et de mise en situation avec des entreprises du territoire.

Actions initiées avec Sève Emploi en 2020 et confirmées en 2021 :

- Conforter et améliorer les taux de sorties vers l'emploi durable en augmentant progressivement les effectifs, 13 personnes sont valoristes en fin d'année, et 6 personnes sur 12 sorties de nos ateliers avaient une opportunité d'emploi ou de formation.
- Accord de l'Etat pour des recrutements ouverts aux habitants du Loir-et-Cher

- Créer des opportunités de mises en relation et mises en situation avec les entreprises du territoire pour l'emploi durable.
- Installer des pratiques durables d'accompagnement en s'appuyant et en développant les partenariats initiés sur le territoire
- Stabiliser l'équipe permanente avec un travail sur les rôles, missions et redevabilités de chaque permanent afin de les mettre en adéquation avec les étapes du parcours des salariés en transition professionnelle
- Développer des relations entreprises pour apporter des solutions à la prévention et la gestion des « déchets d'activité économique », et aux problématiques de qualification et de recrutement.
- Achat d'un véhicule de collecte en novembre 2021
- Diversification des tâches encadrées avec déplacements ponctuels pour collectes en lien avec la sensibilisation en déchèterie de Cléry Saint André à partir du 2 juin: équipe composée de 2 valoristes et 1 encadrant
- Prestation de Conseil en Ressources Humaines d'Actiforces, avec le financement d'Uniformation, initiée en 2021 pour : identifier le processus de gestion des parcours professionnels ; préciser les rôles des différentes parties prenantes, notamment pour la chargée de transition professionnelle et les encadrants techniques ; professionnaliser les pratiques en construisant des outils opérants pour identifier et évaluer les compétences transverses ; définir des moyens pour communiquer sur les emplois du bassin, pour organiser et pour financer les parcours de formation

Marie-Tiffany Delgado, directrice, a été mise à disposition comme formatrice du programme Sève Emploi dans deux ACI en Eure et Loir (Jardin Solibio à Voves et Effusion à Lucé), du mois de février au mois de novembre 2021 (soit 15 journées de formation facturées par l'association).

L'objectif de l'année 2022 est d'installer des pratiques durables d'accompagnement en s'appuyant et en développant les partenariats initiés sur le territoire, afin de s'assurer des opportunités de rencontres entreprises/valoristes (immersions, enquêtes métier, parrainage…) et des orientations vers l'emploi pérenne et durable :

- Développement des relations entreprises pour apporter des solutions à la prévention et la gestion des « déchets d'activité économique », et aux problématiques de qualification et de recrutement.
- Possibilité de proposer aux CDDI des tâches diversifiées en interne permettant d'évaluer des compétences transférables dans plusieurs métiers en tension sur le territoire : employé libre-service, manutentionnaire, préparateur de commande, vendeur polyvalent…
- Développement des tâches encadrées avec déplacements ponctuels pour collectes et livraisons en lien avec la sensibilisation (collecte mobile dans 3 autres déchèterie) et la vente en ligne (conditionnement et envoi/livraison): évolution des tâches lors des renouvellements de contrat des valoristes pour monter en compétence sur la mobilité.
- Diversification des formations sur poste avec montée en compétences sur la digitalisation et la maîtrise des outils numériques permettant de familiariser les salariés aux outils utilisés dans les entreprises de vente et de logistique : équipement informatique permettant la traçabilité des flux entrant et sortant
- Définition d'un parcours interne d'évaluation des compétences pour faciliter les mises en relation en s'appuyant sur les compétences transverses à valoriser auprès des employeurs

Dans ce sens, l'association a été retenue pour le programme Sève 2 afin de dédier du temps d'accompagnement dans les entreprises pour confirmer les périodes d'essai et transformer les contrats courts.

III. Lieu de transition énergétique : le réemploi solidaire

L'activité « ressourcerie » répond à plusieurs problématiques sociétales contemporaines et apporte concrètement des **solutions** aux citoyens du territoire concernant le réemploi et la prise en compte de leur environnement social et naturel.

A. « collecter pour réduire les déchets»

Le déconfinement progressif des restrictions sanitaires jusqu'au mois de mai 2021 a nécessité le maintien des collectes sur rendez-vous. La Communauté de Communes des Terres du Val de Loire a accepté dans ce sens de nous laisser l'accès à la plateforme MySimplyAgenda, alors que les services communautaires ne l'utilisaient plus. Dans ces conditions, la ressourcerie a accueilli durant l'année 2021 une quinzaine de dépôts par matinée du lundi au samedi en respectant les gestes barrières afin de protéger les usagers, les bénévoles et les salariés.

La mise en place des mesures sanitaires a représenté en 2020 une réorganisation des procédures de travail pour l'équipe des valoristes et une nouvelle répartition des espaces de travail. Les dépôts en apport volontaire sur 6 demi-journées par semaine avec des rendez-vous toutes les 10 minutes, ont été maintenus en 2021 tous les matins du lundi au samedi, soit 6 valoristes mobilisés le matin (accueil, tri et pesée) et 4 l'après-midi (tri et pesée) selon le volume collecté (en 2019 : 4 demi-journées par semaine sans rendez-vous).

L'évolution positive du partenariat avec la Communauté de Communes des Terres du Val de Loire depuis le mois de juin avec un local/container disposé en déchèterie de Cléry Saint André, permet de proposer aux habitants au sud de la Loire une solution accessible de réemploi. Les interventions de l'association sont réalisées les lundis après-midi (hors jours fériés et fermeture de l'association) par une équipe mobile constitué d'1 encadrant et de 2 valoristes. Des bénévoles se sont joints à l'équipe au démarrage du service pour accueillir et sensibiliser les usagers en tête de quai.

La création du service de réemploi en partenariat avec le Communauté de Communes des Terres du Val de Loire s'est déroulée sous la forme d'une expérimentation rémunérée d'un mois permettant à l'association et au service déchets de la collectivité de mesurer les conditions de sa mise en œuvre suite à une sollicitation au pieds levé, un mois avant la réouverture de la déchèterie de Cléry-Saint-André, nouvellement rénovée.

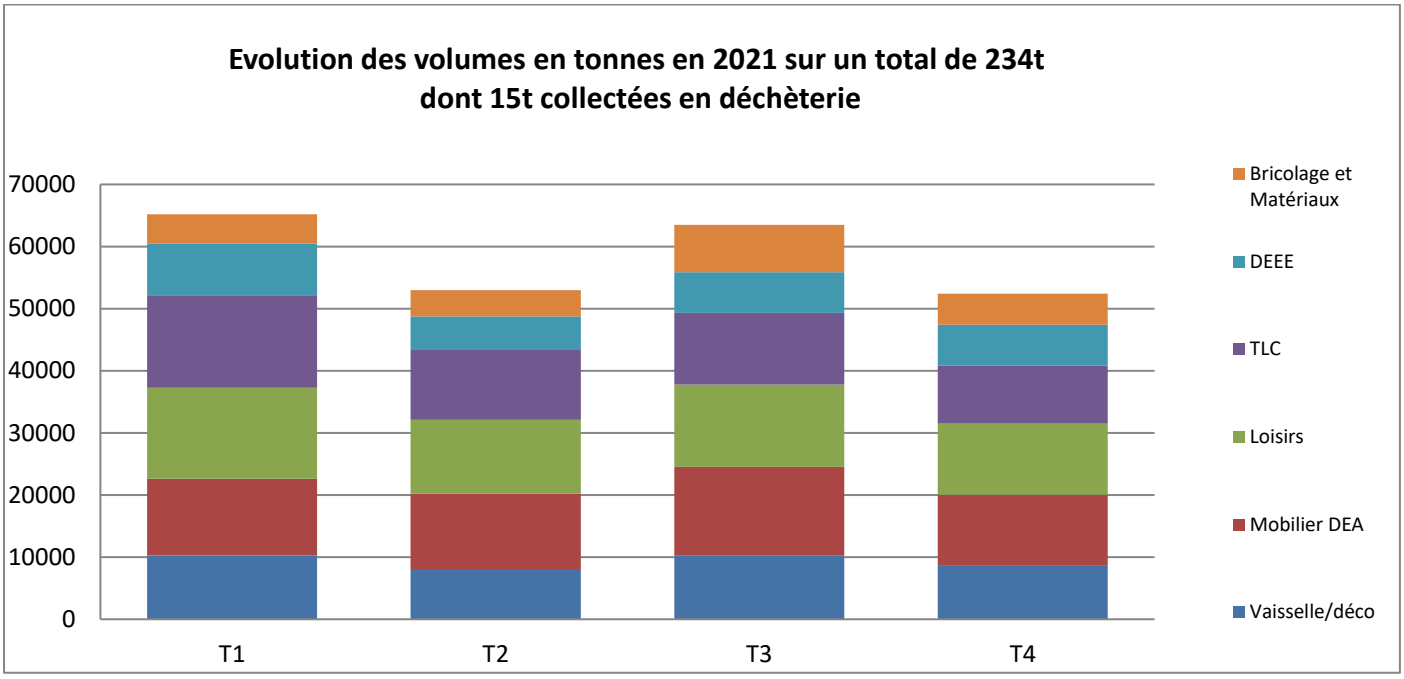
L'équipe a adapté son organisation de manière rapide, en louant un camion toutes les semaines et en mobilisant un encadrant technique en dehors des ateliers une fois par semaine. Il a également été nécessaire de fermer les dépôts sur rendez-vous du mardi matin (à partir du mois de juin 2021) pour permettre le déchargement du camion de 20 m3 dans l'espace de collecte. L'intervention en déchèterie de Cléry Saint André nécessite une équipe mobile expérimentée pour pouvoir rapidement vider et trier le contenu du container correspondant aux dépôts de la semaine, tout en accueillant les usagers pendant la permanence de l'après-midi. Ainsi, 19 tonnes d'objets et d'encombrants ont été déposées pour l'association en déchèterie, dont 3,30 tonnes triées et jetées dans les bennes de la collectivité et 15,70 tonnes ramenées aux ateliers.

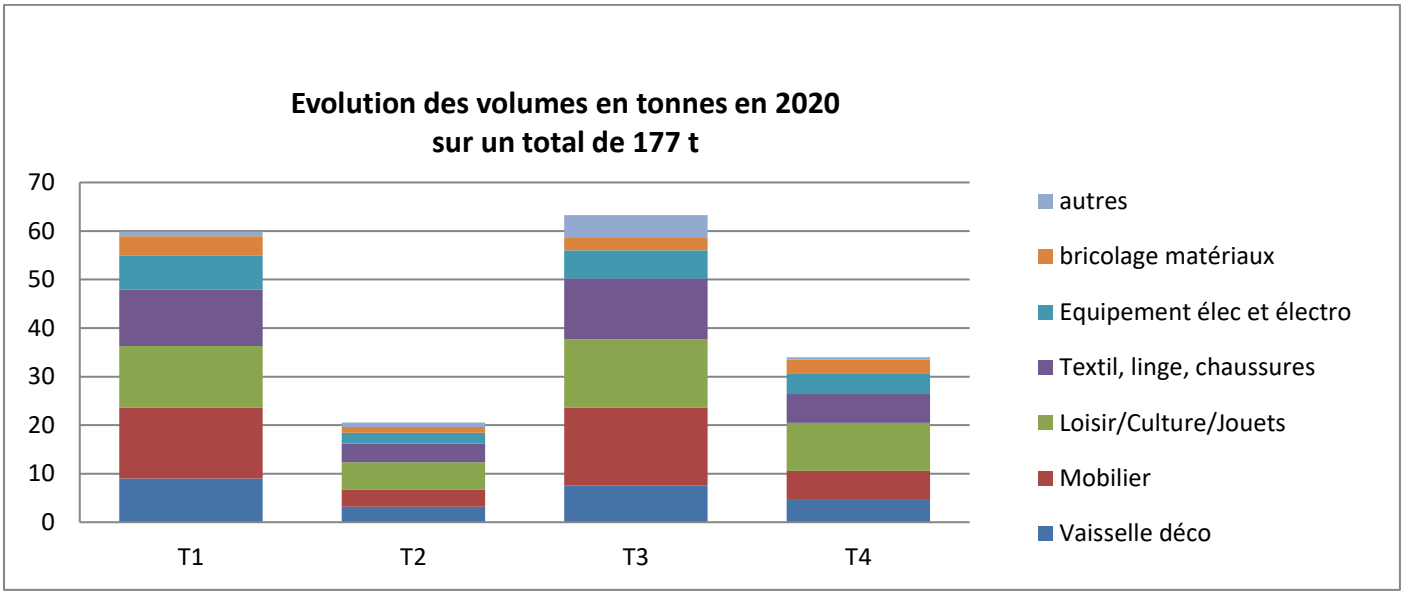
Après plusieurs rendez-vous avec la Communauté de Communes, la visite du local de réemploi de la déchèterie de Saran et des renouvellements de devis et factures, il a été décidé de maintenir le service en 2022 et de le déployer à 3 autres déchèteries (Meung sur Loire, Chaingy et Villorceau -ou Beauce La Romaine à définir). Danielle Coroleur, secrétaire de l'association, et Marie-Tiffany Delgado ont eu l'occasion de présenter le service en conférence des maires de la CCTVL le 27 septembre à Epieds en Beauce.

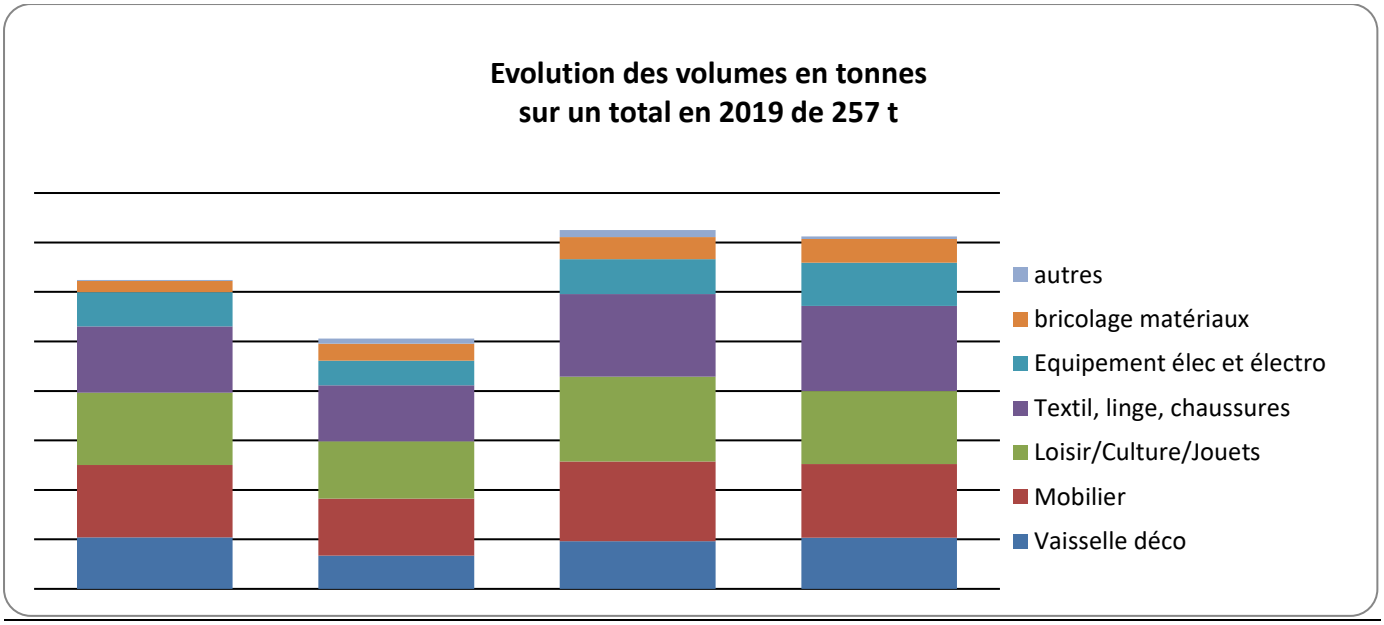
La Rép' du Centre - Cléry-Saint-André

« Déchetterie et ressourcerie font bon ménage », publié le 14/06/2021

La ressourcerie a collecté, via les apports volontaires et les interventions en déchèterie, 234 tonnes d'objets et encombrants en 2021, soit une augmentation de 32% par rapport à 2020. Les graphiques des années précédentes permettent de constater que les collectes de l'année 2021 se rapprochent des résultats de l'année pleine 2019.

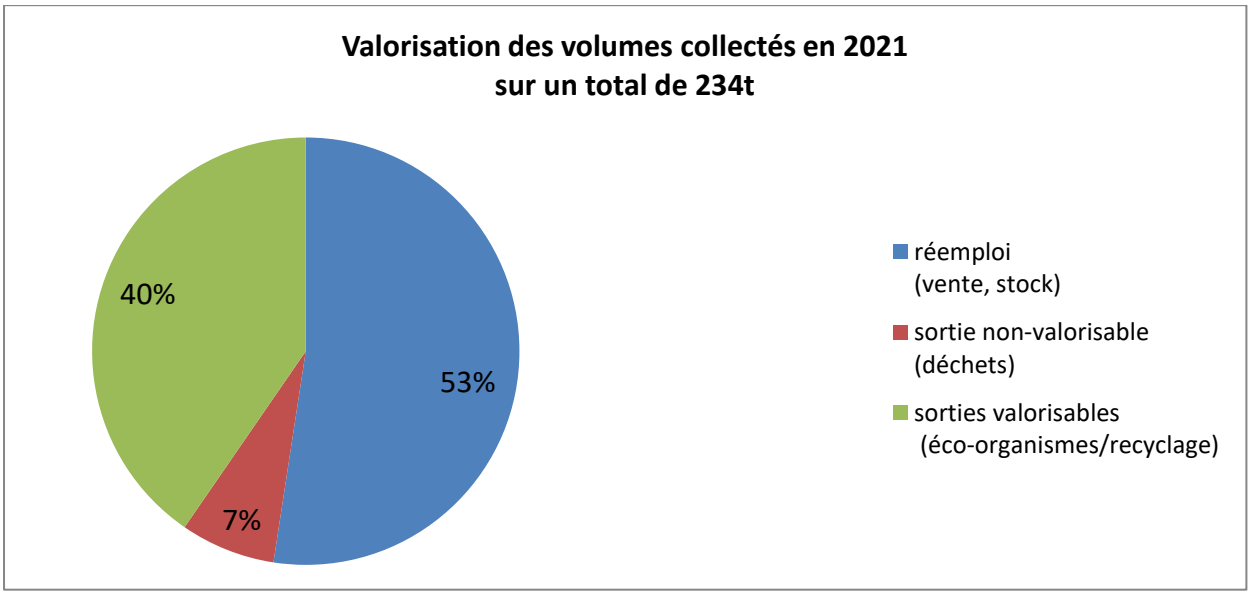


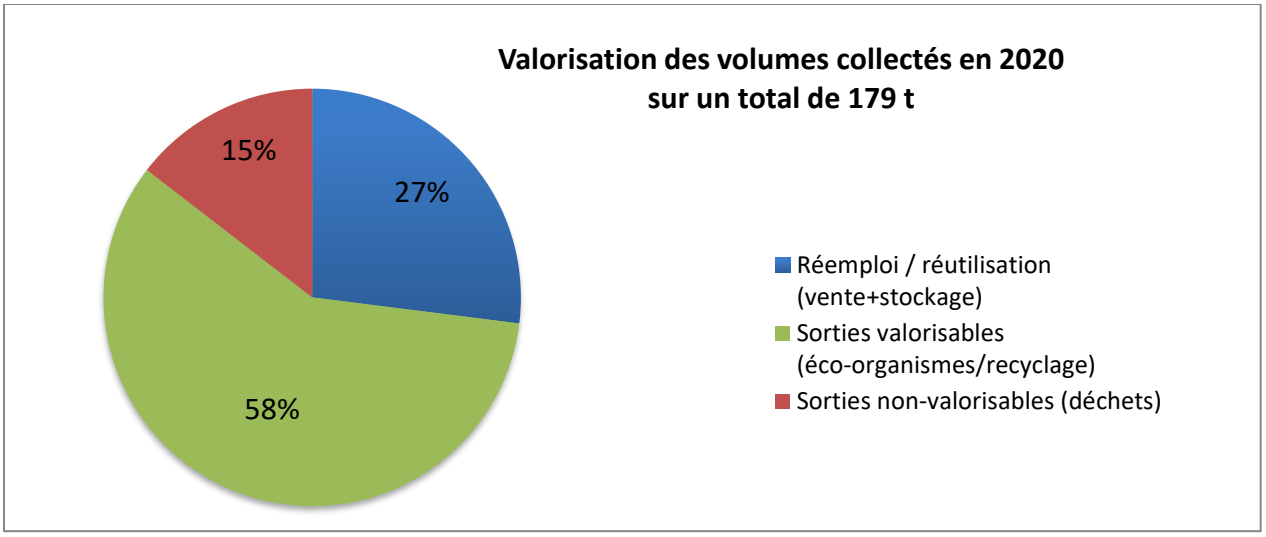




B. « valoriser pour redonner vie aux objets»

Sur les 234 tonnes collectées en 2020, **plus de la moitié a été valorisée dans nos ateliers, vendus en boutique et en ligne**. Ce qui représente une augmentation de 26% par rapport à l'année 2020 (N.B. L'absence de pesée en caisse nous empêche de connaître le tonnage réel en sortie de boutique et de magasin). Ces résultats dépassent la performance de l'année 2019 avec 44% réemployés, 46% vers les filières de recyclage et des éco-organismes et 10% de déchets nos valorisables.





BRAVO ! Suite aux évacuations de stock dormant en 2020, les tâches de tri et remise en état ont permis de revenir à des taux de réemploi et de réutilisation plus vertueux : on se rapproche de l'objectif à atteindre, soit 5% de déchets non valorisables par an ! … sans stockage non justifié dans les ateliers …

Le reste de nos gisements a été orienté vers les filières des éco-organismes et du recyclage ce qui permet à notre ressourcerie de réaliser des **collectes « sans écrémage »**, sans jugement des dons et dépôts pour faciliter la démarche de réemploi auprès des habitants du territoire.

En effet, **nous acceptons « tout »** (hors déchets dangereux, polluants, périssables et alimentaires) sans juger la qualité et l'état de ce qui est donné. Cela permet de fidéliser les usagers de la collecte et d'expliquer, au fil de l'eau, l'intérêt de la démarche de réemploi, mais cela représente aussi une part importante d'objets et d'encombrants qui sont en fin de vie et qui nécessitent une orientation vers les filières de déchets. Nos encadrants assurent ensuite les filières les plus valorisantes possibles pour réduire le volume de déchets non valorisables.

Le maintien de ce type de collecte dans l'avenir (sans soutien des collectivités en charges des déchets) représente un coût d'enlèvement et de traitement non négligeable, puisque l'association collecte et tri une part importante de déchets peu ou non valorisables.

Tableau des filières de réemploi et de recyclage 2021	**Volumes en tonnes 2020**	**Volumes en tonnes 2021**	**Ça coûte ou ça rapporte ?**	**Montant**
Eléments mobiliers (particuliers) : Ecomobilier	25	20,60	Ça rapporte !	+2366,00 €
Eléments mobiliers (professionnels) : Valdélia	0	0	Ça rapporte… mais pas d'envoi en 2021 !	0
Equipement électriques et électroniques (particuliers) : Ecologic	16,5	19,68	Ça rapporte !	+1308,80 €
Métaux : Mabrut	8,45	5,68	Ça rapporte !	+300 €
Textile, Linge, Chaussures : Agir 36	27,17	28,83	Opération blanche !	0
Papier et carton : Respire	19,98	19,17	Opération blanche !	0
Livres : Recyclivre	0,96	1,04	Ça rapporte !	+1008 €
Produits culturels : Momox	0	0	Ça rapporte… mais pas d'envoi en 2021 !	0
Gravats : Mabrut	8,84	5,65	Ça coûte !	-750€

Déchets non valorisables : Véolia	26,15	19,25	Ça coûte !	-6180,54€
Filières diverses : Bouchons plastic et liège, piles, cartouches, verre recyclable, lunettes…		0,50	Opération blanche !	0
Réemploi interne et dons partenaires		0,24	Ça rapporte !	De la solidarité !

En partenariat avec le Lab'O des Possibles, 3 ateliers participatifs de réparation vélo ont été organisés en mai et juin avec des participants de nos deux structures et notamment 2 membres de la Fédération Française de Cyclotourisme.

A l'initiative d'Anne Z., un groupe bénévole de récup'textile est né cette année et propose des séances de couture collective pour fabriquer des sacs à vrac, des sacs à pain, mais aussi des créations d'objets divers avec des vêtements et des accessoires récupérés. Cette initiative permet aussi d'animer le hall de la boutique avec des ventes spéciales.

Autours de Guillaume N., le groupe bénévole de l'Alt-Lab continue également à réparer et préparer des ordinateurs fixes et portables, mis en vente avec des démonstrations de linux et autre logiciel libre.

Ces deux ateliers de valorisation bénévole s'appuient sur le partage et la transmission entre amateurs et plus expérimentés pour que le savoir se diffuse dans l'association.

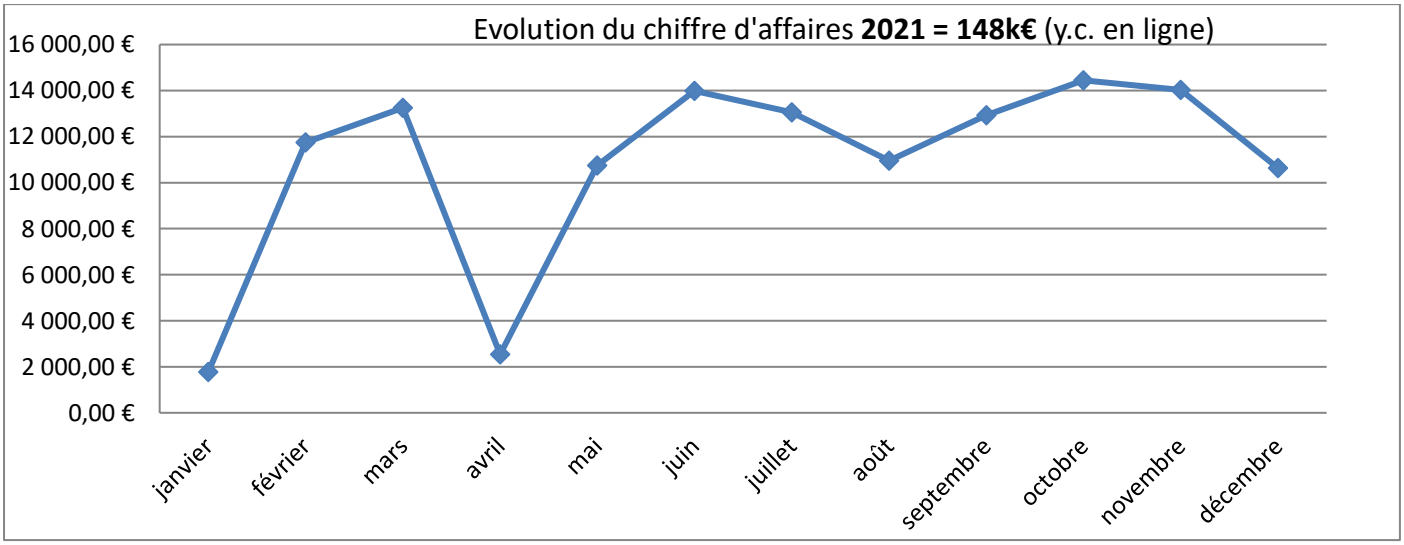
En dehors des formations professionnelles organisées dans les ateliers, les encadrants profitent également de journées d'échanges thématiques organisées par nos partenaires de valorisation pour échanger sur les pratiques de chacun et proposer des améliorations dans les ateliers selon les catégories d'objets à remettre en état. Ainsi, le Réseau des Acteurs du Réemploi a organisé le 17 novembre dernier dans nos locaux une journée « Equipement Electriques et Electroniques (3 E) » avec d'autres membres des ressourceries régionales pour transmettre à Ecologic les retours concrets sur le partenariat de l'éco-organisme avec le réseau national.

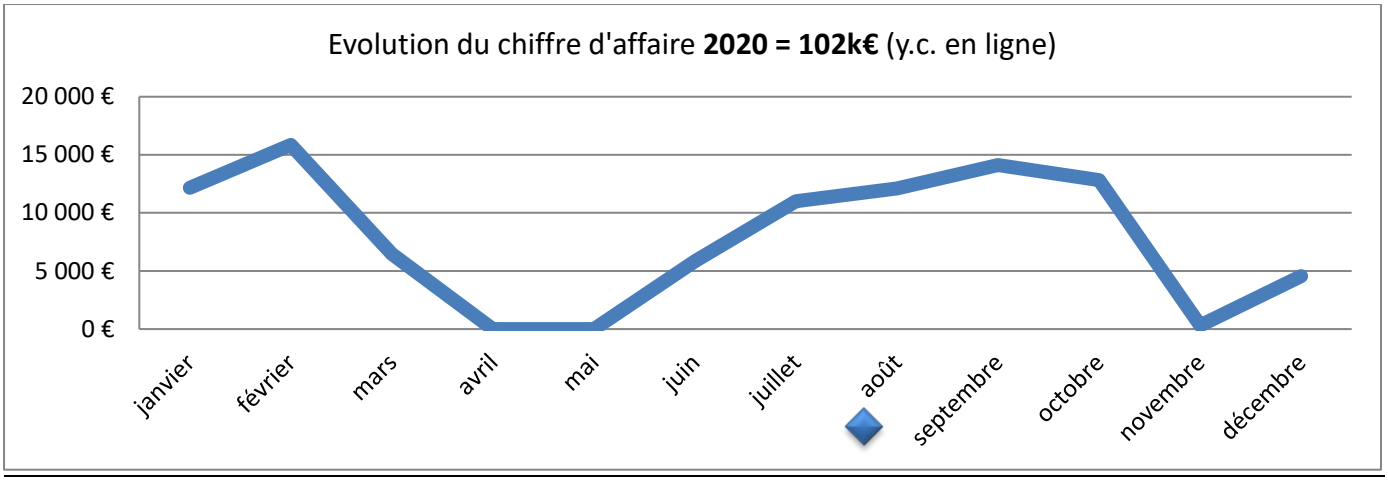
C. « revendre pour économiser nos ressources »

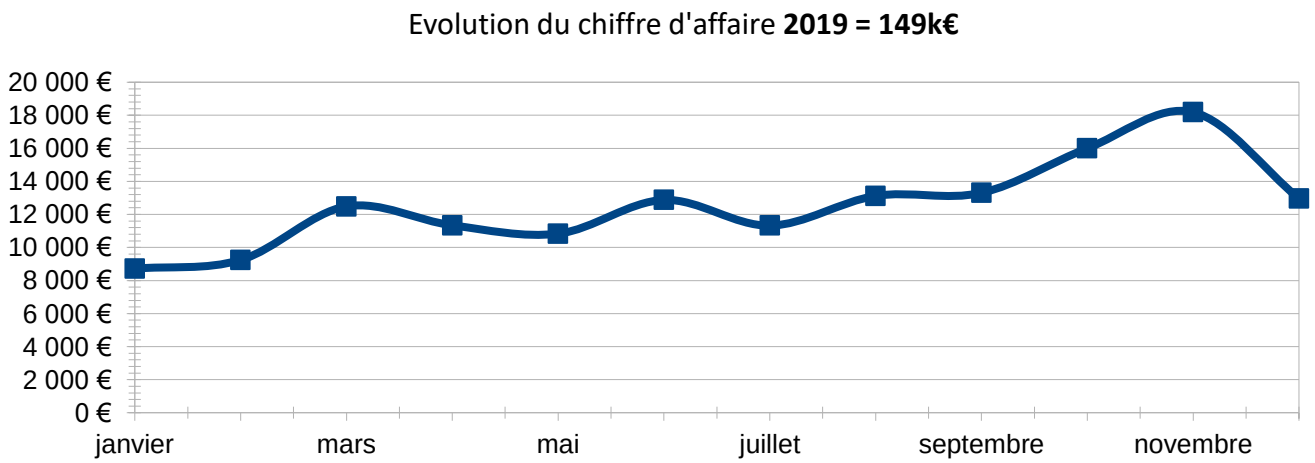
Avec l'expérience de l'année 2020, l'association a su s'adapter aux conditions sanitaires de la pandémie en réduisant au minimum les fermetures des espaces de vente (en avril et fin décembre) et en utilisant l'activité partielle (50% du temps de travail) uniquement au mois d'avril (perte évaluée à 17000€). L'ouverture du samedi de l'Ascension a été possible grâce aux bénévoles (merci Murielle !). Les fermetures annuelles traditionnelles d'une semaine au milieu de l'été et d'une semaine après Noël ont permis un repos bien mérité aux bénévoles, comme aux salariés!

Globalement les bénévoles étaient donc au rendez-vous, malgré une baisse générale de la mobilisation. Le nombre de 14 bénévoles obligatoires pour ouvrir les collecte/vente du samedi (afin d'accueillir convenablement le public), étant conséquent, il a été décidé de fermer ponctuellement l'espace de vente « matériaux - plein air » (nécessitant 2 bénévoles) pour s'adapter au faible effectif. Cette situation s'est produite par 6 fois au cours de l'année 2021.

Les graphiques ci-dessous permettent d'avoir une vue comparative de 2019 à 2021 :

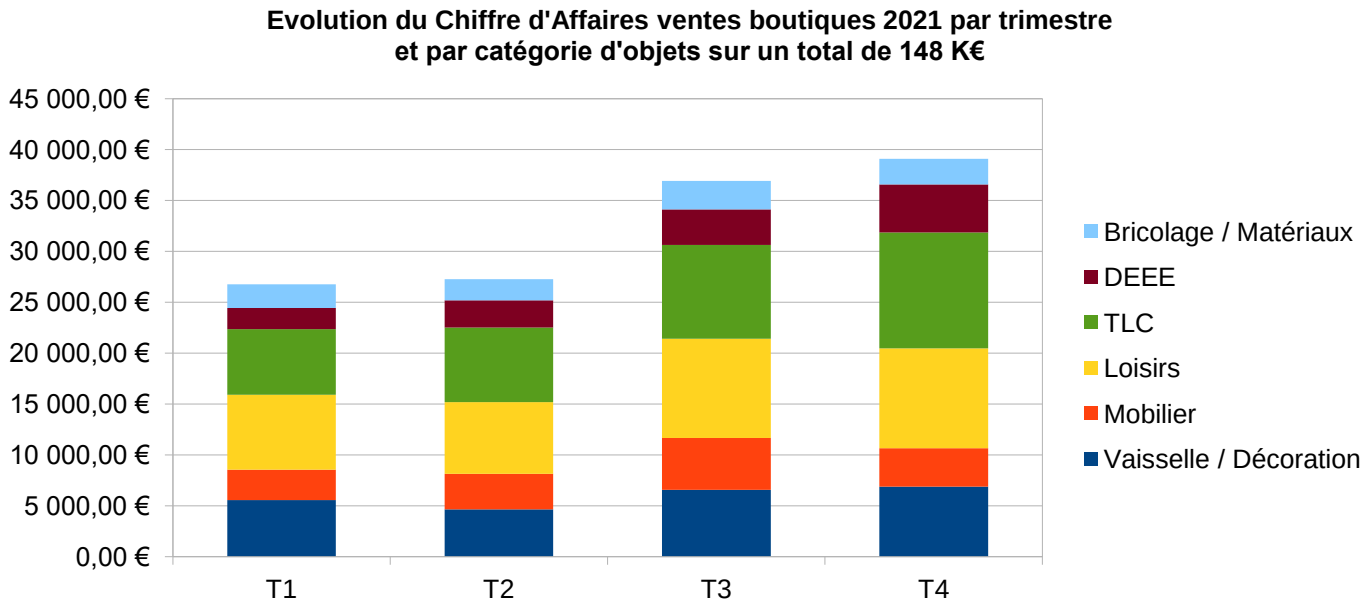






4 bénévoles et 1 stagiaire ont pu suivre la formation « caisse enregistreuse » et 2 bénévoles la formation « caisse manuelle » ce qui a permis d'étoffer l'équipe des caissiers et caissières, et d'ouvrir le plus souvent possible la deuxième caisse de la boutique et ainsi soulager la caisse principale. Ces formations sont réalisées par Sophie Gervaise, assistante administrative, et tutorée par les autres bénévoles expérimentés pendant les créneaux de vente.

Les équipes de vente ont dû régulièrement s'adapter à l'absence de la coordinatrice, Valérie Denis, ce qui a fait porter la charge du service après-vente et des rappels de consignes aux référents bénévoles. Ceux-ci n'étant pas toujours à l'aise dans la relation commerciale avec les clients et peu informés des activités des ateliers et des changements dans les rayons réalisés par les équipes, des tensions et des reports de tâches se sont succédés impactant l'ambiance générale, déjà touchée par le contexte morose de la pandémie. Cela n'a pas empêché d'organiser de nouveaux rayons comme celui dédié au « Zéro déchet » ou la création d'un rayon « vintage » (à la place du jasette café fermé par les restrictions) mettant en évidence des objets et des meubles identifiés par les encadrants et le groupe du « grenier ». Un travail commun entre bénévoles et salariés a permis également d'actualiser la grille des prix.



Ouverte en 2020, l'association a continué, tant bien que mal, à tenir sa vitrine au **Label Emmaüs**. Après un démarrage évolutif des envois de colis, le bilan de l'année d'un montant de 6965€ de chiffre d'affaire est impacté par 1236€ de frais d'envoi et de 210€ de frais de déplacement pour déposer les paquets en relais à Baule, Tavers ou Mer, soit **5519€ (avant déduction des charges de personnel)**.

L'amélioration des ventes en ligne et la création des ventes aux professionnels sont les 2 axes de développement pour augmenter les recettes du réemploi de la ressourcerie.

D. « sensibiliser pour développer le réemploi sur le territoire national, régional et local »

Au travers de la directrice, membre et co-fondatrice du conseil collégial du Réseau des Acteurs du Réemploi de la Région Centre Val de Loire (depuis 2019), siégeant à ce titre au Conseil d'Administration du Réseau National des Resourceries (depuis 2020), l'association est engagée dans la promotion du réemploi solidaire au niveau régional et national. Sa participation, et celles de certains bénévoles, aux temps d'échanges et de montée en compétence au sujet des thématiques de l'économie sociale et solidaire, du champs des déchets, du réemploi et du statut fiscal des associations permet à notre structure d'avancer et d'agir localement en ayant une conscience et une compréhension globale des enjeux à moyenne et grande échelle.

Les 30 septembre et 1er octobre 2021, nous avons eu l'opportunité d'accueillir l'Assemblée Générale du Réseau des Ressourceries à Tavers et à Beaugency. Cet évènement a été l'occasion de mettre en situation une partie de notre équipe salariée sur le service des pauses et repas, et quelques bénévoles pour la confection de gâteaux et l'aide à la mise en place et au rangement de la salle des fêtes. La mairie de Beaugency a mis à disposition gratuitement la salle des fêtes et ses espaces d'accueil et le maire, Jacques Mesas, est venu inaugurer les travaux d'assemblée avec une visite de nos locaux et un discours de soutien à notre association et de bienvenue à nos invités, représentant 57 ressourceries venues de toute la France.

Grâce à des actions comme celles-ci menée en coopération avec le Réseau National des Ressourceries et le Réseau des Acteurs du Réemploi régional, l'association contribue à des actions de plaidoyer auprès des élus et des services d'Etat, dans le cadre des

propositions de loi ou des applications des décrets, mais aussi à une reconnaissance locale de nos actions bénéficiant socialement et environnementalement à nos concitoyens.

En 2021, le travail de coopération régionale pour le réemploi a débouché à l'obtention d'une subvention de la Région Centre Val de Loire pour le recrutement d'un-e chargé-e de mission pour le développement du réseau en 2021, action suivie également par l'ADEME Région Centre Val de Loire. Ainsi, Mélodie De Pinho Oliveira a commencé en avril 2021 ses missions d'animation du réseau, d'état des lieux des structures existantes, d'accompagnement des porteurs de projet et de promotion du réemploi solidaire en région.

La Rép' du Centre - Beaugency

« Les acteurs du réemploi et de la réutilisation veulent 'peser' » , publié le 28/10/2021

Les actions de sensibilisation ont été encore ponctuelles en 2021, avec les contraintes d'accueil de groupes. Les évènements partenariaux tels que le Salon du Livre Jeunesse organisé par Val de Lire et la fête de Léon soutenue par le Lab'O des Possibles, n'ont pas pu avoir lieu.

Quelques actions de sensibilisation dans nos murs et hors les murs ont eu lieu néanmoins :

- Lancement du palmarès du réemploi dans la gazette... en mars
- Visite et dépôt des élèves de l'IME de Baule, en avril
- Visite des élèves des conseils de vie du collège de Mer et du lycée de Beaugency, en mai
- Tournage du reportage « suivez l'idée » pour le site de France 3 Centre, en juin https://france3-regions.francetvinfo.fr/centre-val-de-loire/loiret/tavers-les-ateliers-ligeteriens-ou-l-art-de-la-recup-une-recyclerie-qui-fait-le-bonheur-de-tous-dans-le-loiret-2149582.html
- Estivales de Beaugency: récup textile, en août
- Exposition de l'atelier recup' textile dans le hall de la boutique, en septembre
- Semaine nationale des ressourceries > vidéos sur Youtube, en octobre
- Visite de l'équipe salariée et bénévole des Bonnes Manières de Blois, en novembre
- Reportage Régie Mômes, éducation à l'image, en novembre

Le développement des partenariats autours du projet du Tiers-Lieu et les missions de la facilitatrice permettront d'activer des actions avec les établissements scolaires, les communes et les associations du territoire pour développer des prestations d'animation et de sensibilisation éco-citoyennes plus régulières en 2022.

Une année 2021 de reprise appelant à un nouvel ancrage de l'oasis-ressources avec une vision commune pour 2022 et les années à venir:

« Construire et nourrir par l'action une société centrée sur la fraternité,

consciente de son lien avec la planète. Notre territoire comme preuve. »

⇒ **SENSIBILISER & ANIMER** une communauté d'habitants du territoire pour initier des actions alternatives prouvant un lien plus conscient à la nature

⇒ **FORMER & ACCOMPAGNER** pour faciliter l'émancipation sociale et professionnelle de tous

⇒ **AGIR** en développant des solutions de réemploi et d'économie circulaire

Les orientations principales de 2022 à retenir :

Animation de l'Oasis-ressources	Conformité des locaux	Equipement et médiation numérique
Soutien de la Région Centre Val de Loire avec un Cap'Asso, contrat d'appui à l'emploi associatif pendant 3 ans permettant à l'association d'embaucher une facilitatrice de Tiers-Lieu pour pérenniser et développer les activités de l'oasis-ressources ! Participation au groupe de travail de préfiguration d'un réseau régional des Tiers-Lieux porté par la Chambre Régionale de l'Economie Sociale et Solidaire (CRESS)	Reprise du dossier de demande de permis de construire avec l'architecte Nicolas Salaün Ün Architecte et l'ingénieur « sécurité incendie » Vincent Marc de MD Conseils (suite à avis défavorable de la commission de sécurité incendie en 2021) Report des travaux de mise en conformité et accessibilité de la friche industrielle pour les espaces recevant du public et les locaux de travail (demande de permis 04/2021, travaux sur 3 ans de 2023 à 2025)	Campagne de financement participatif pour un tiers-lieu numérique éco-responsable... Accompagnement d'Emmaüs Connect pour devenir une oasis-ressource s'appuyant sur la médiation et la pratique numérique et s'ouvrir au monde! Equipement et câblage informatique des différents espaces du tiers lieu pour les actions de production et de médiation Logiciel de traçabilité TF SHOP pour les entrées/sorties de la ressoucerie

Le 21 avril 2022, 6ème anniversaire !