

PRESENTATION DE L'ASSOCIATION

Les Ateliers LigéteRiens sont une entreprise associative située à Tavers (45190). Notre association est un oasis ressources qui développe des activités d'échanges de savoir-faire afin d'agir concrètement pour la transition sur notre territoire. Notre organisation, en évolution perpétuelle, repose sur la solidarité et la coopération entre les permanents (10 personnes) et les bénévoles.

Engagée dans le champ de l'entrepreneuriat solidaire, la Ressourcerie des Ateliers LigéteRiens collecte et valorise tous types d'encombrants ménagers ou professionnels (meubles, vaisselle, bibelots, électroménager, jouets, livres, textiles, etc.). Ce support d'activité permet d'employer 20 salariés dans le cadre d'un chantier d'insertion, qui permet aux personnes engagées dans une transition professionnelle d'acquérir une expérience valorisante et de bénéficier d'un accompagnement pour obtenir un emploi durable.

Pour renforcer notre équipe nous recherchons un.e Encadrant.e Technique ayant pour mission de créer et développer l'atelier de valorisation des Equipements Electriques et Electroniques, en s'appuyant sur ses compétences d'organisation et de pédagogie.

DESCRIPTION DU POSTE

L'encadrant technique H/F encadre des salariés polyvalents autour du support d'activités techniques de l'atelier auquel il est affecté et participe à l'ensemble des aspects liés aux parcours de transition professionnelle.

Il a en charge l'activité de production de l'atelier relatif aux DEEE (Déchets d'Equipement Electriques et Electroniques) sous l'autorité de la directrice et du coordinateur. Il contribue au développement de l'activité de son atelier dans le respect du projet social, économique et environnemental des Ateliers LigéteRiens.

ACTIVITES RELATIVES AU POSTE

1) Fonction de PRODUCTION

Superviser et gérer les apports et les collectes de DEEE

- Vérifier la nature, la qualité et la conformité des DEEE
- Evaluer leur état / leur valeur
- Assurer la traçabilité des DEEE au moyen des outils
- Mettre en œuvre les différentes étapes techniques nécessaires selon l'état et la nature du DEEE (nettoyage, entretien, réparation, démantèlement) en vue du réemploi ou du recyclage
- Gérer le flux et le stock des DEEE
- Préparer les marchandises pour approvisionner les 2 espaces de vente et les autres filières de vente ou de réemploi

Assurer le bon fonctionnement opérationnel du service

- Organiser les moyens humains et matériels nécessaires au fonctionnement de l'atelier, en adéquation avec les contraintes économiques, environnementales et d'insertion
- Animer, appliquer et faire appliquer les consignes de sécurité en général (Document Unique, règles en cas d'urgence...) spécifiques à l'atelier DEEE et générales de l'association
- Travailler en lien avec les autres ateliers de production et les activités bénévoles
- Utiliser et faire utiliser le matériel et l'outillage en veillant à le maintenir en bon état
- Définir les modes opératoires des différentes activités du service (collecte, traçabilité, entretien, contrôle de conformité, évaluation de la qualité de l'article, test de sécurité, effacement de données, achat de pièce de rechange, changement de pièce, étiquetage, remise en état, garantie...)
- Gérer les pièces détachées et le stock de marchandises

2) Fonction d'ACCOMPAGNEMENT

Encadrer les salariés polyvalents du service

- Accueillir les salariés en favorisant leur intégration dans la structure et dans l'équipe
- Apporter un soutien technique aux salariés, encourager et cadrer en situation de travail
- Veiller à l'évolution des personnes dans leur parcours en leur assurant un transfert des savoir-faire
- Faire respecter les règles de sécurité, d'hygiène et comportementales à ses salariés et informer la Direction en cas de difficulté ou d'incident
- Participer au suivi et à la gestion des plannings de travail, des présences, des absences et des congés des salariés
- Assurer la cohésion d'équipe

Participer à l'accompagnement des salariés polyvalents du service, en collaboration avec la chargée de transition professionnelle

- S'assurer de la progression des salariés en utilisant les outils d'évaluation adaptés portant sur leurs compétences et sur leur comportement au travail
- Participer aux réunions de suivi et à l'élaboration des bilans
- Être à l'écoute des besoins des salariés en termes de formation, d'adaptation aux postes, d'intentions professionnelles, de recherches d'emploi et de mises en situation
- Rappporter les observations collectées en situation de travail utiles pour la sortie en emploi durable des salariés

Animer les bénévoles et les différents publics en s'appuyant sur le réemploi et la réparation des EEE

- Accueillir les bénévoles en facilitant leur mobilisation et en identifiant leurs envies et leurs savoirs
- Apporter un soutien technique et encourager les bénévoles dans leurs missions d'accueil des publics, de transmission et d'animation
- Faire respecter les règles de sécurité et les consignes collectives, informer la Direction en cas de difficulté ou d'incident
- Participer au suivi des créneaux bénévoles et des ouvertures au public
- Encourager la convivialité entre salariés et bénévoles

3) Fonction de DEVELOPPEMENT

Impulser et accompagner le développement de son service

- Être force de proposition pour améliorer la qualité de son service
- Suivre les réunions et formations nécessaires pour se professionnaliser et pour être à jour des compétences et connaissances attendues
- Mettre en œuvre les orientations définies par la direction

Participer au bon fonctionnement général de l'association

- Faire connaître l'ensemble des missions et activités de l'association
- Contribuer aux actions organisées par l'association
- Participer aux réunions dédiées à l'organisation générale
- Contribuer au rayonnement de l'association et à la démarche d'amélioration continue

COMPETENCES PROFESSIONNELLES REQUISES

Savoirs spécifiques

- Connaissances en électronique, électricité
- Connaissances en informatique, en réseaux et outils numériques

Compétences techniques

- Savoir vérifier, réparer et contrôler les appareils électriques et électroniques
- Savoir utiliser les outils bureautiques et savoir utiliser l'informatique
- Savoir encadrer une équipe
- Savoir transmettre des savoirs et évaluer les apprentissages

Savoir-être

- Savoir communiquer avec différentes catégories d'interlocuteurs
- Savoir fixer un cadre et le faire respecter
- Prendre des initiatives, déléguer, organiser, s'adapter (langage et posture)
- Être respectueux des autres et des règles

Pré-requis

- Exigé : permis B
- Si possible : habilitation électrique pour travaux d'ordre électrique de niveau 1, de type B1 ou H1

Conditions d'emploi : Minimum d'aptitudes physiques (manutention et port de charge ≤40kg, risques allergiques poussière/acariens)	<i>L'Encadrant Technique H/F peut être amené(e) à travailler dans les autres ateliers en cas de nécessité sur les missions d'encadrement des salariés et de suivi opérationnel.</i>
Sous l'autorité de la directrice CDI, 35h/sem, du lundi au vendredi (le samedi ponctuellement) Poste situé à Tavers 45190	Salaire selon CCN ACI (+selon qualification et expérience) Emploi repère « Encadrant Technique Pédagogique et Social » de la CCN des Ateliers et Chantier d'Insertion, non cadre