

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2023

NOTRE VISION

Construire et nourrir par l'action une société centrée sur la fraternité, consciente de son lien avec la planète.

Notre territoire comme preuve.

NOTRE MISSION

Construire et mettre à disposition de tous les acteurs du territoire une grande variété de solutions permettant de devenir à part entière des acteurs de la transformation de la société et faire face avec pertinence et ambition aux évolutions de transition, de maintien dans la vie professionnelle et d'innovation citoyenne.

NOS VALEURS

Partage - Respect - Convivialité



Expérimenter

Fermer

Employer



Sensibiliser

Réemployer



Les ateliers
LigéteRiens

Une "Oasis ressource" favorisant le partage, le respect, la convivialité... avec un ancrage local.

LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNEE 2023 A RETENIR

- ⇒ **Mise en place des nouvelles filières à Responsabilité élargie des Producteurs (REP) avec pour conséquence :**
- la modification des rayonnages en atelier et des aménagements pour massification en sortie/évacuation filières
 - la mise à jour progressive des affichages et des catégories de TF-Shop

Nouvelles filières	Eco-organismes agréés par l'Etat
Articles Sports et Loisirs (ASL)	EcoLogic
Articles Bricolage et Jardinage (ABJ)	EcoLogic
<ul style="list-style-type: none"> ▪ thermiques ▪ non thermiques 	ecomaison
Jeux et Jouets	ecomaison

- ⇒ **Obtention du permis de construire en juin pour mise en conformité des locaux :** reprise des études par l'équipe de maîtrise d'œuvre et démarrage des menus travaux par les bénévoles. Merci à Marie-Laure et Bertrand !
- ⇒ **Expérimentation pour la distribution des bons d'équipement avec le Réseau des Acteurs du Réemploi Centre Val de Loire (RAR-CVL) :** visite de la préfète de Région Centre Val de Loire pour la signature de la convention en décembre.
- ⇒ **Organisation de la 1ère fête participative pour les LigéteRiens !** Cf. ci-dessous : affiche de la kermesse et stand « kilOh ! »



LA TRANSITION ECOLOGIQUE POUR L'EMPLOI DURABLE

1^{ER} DOMAINE D'ACTIVITE STRATEGIQUE (DAS 1) :

AGIR EN DEVELOPPANT DES SOLUTIONS DE TRANSITION ECOLOGIQUE AVEC UNE INFRASTRUCTURE SUPPORT D'EMPLOI, DEDIEE A L'ECONOMIE CIRCULAIRE.

1^{ER} OBJECTIF : OPTIMISER (ACCROITRE) LA SORTIE VERS L'EMPLOI DURABLE

AVEC POUR AMBITION DE PROUVER QUE LE PROFESSIONNALISME EN MATIERE DE TRANSITION PROFESSIONNELLE APORTE DES RESULTATS SUPERIEURS A STRUCTURE COMPARABLE

Indicateurs : sorties en emploi	2021	2022	2023	Soutiens financiers : Etat, Conseil Départemental du Loiret, Communauté de Communes des Terres du Val de Loire, Union Européenne, Uniformation OPCO / Partenaires opérationnels : Pôle Emploi, Fédération des Acteurs de la Solidarité (FAS) nationale (Sève Emploi), Association Loire Beauce Entreprises (ALBE), Ville de Tavers, Partnaire, Hyper U / Partenaires formation : France Formation, Passages, Eilan Conseil, Fédération des Acteurs de la Solidarité régionale (FAS-CVL), Réseau des Acteurs du Réemploi Centre Val de Loire (RAR-CVL), Centre de Ressources Illettrisme Analphabétique 45 (CRIA)
Sorties durables (+ de 6 mois)	25%	35%	45%	Cibles : Salariés en parcours de transition professionnelle et employeurs locaux (18 employeurs rencontrés) / 14 mises en relation collectives et 16 individuelles, 12 immersions professionnelles réalisées, 4 employeurs sont revenus vers nous pour leur recrutements
Sorties dynamiques (formations et – de 6 mois)	50%	53%	73%	Aux manettes : La chargée de transition professionnelle, Aline, et le conseiller en insertion socio-professionnelle, Théo, avec les permanents de l'Atelier Chantier d'Insertion

La mise en relation : Identifier les besoins en recrutement du tissu local économique / Organiser des évènements collectifs entre employeurs et demandeurs d'emploi / Faciliter le retour à l'emploi (simulation d'entretien, visite d'entreprises, immersions...)

La mise en situation : Recruter, accueillir et intégrer sur un poste de travail / Accompagner à la relation au travail, à soi et aux autres / Accompagner les entreprises au recrutement (rédiger fiche de poste, définir le tutorat...)

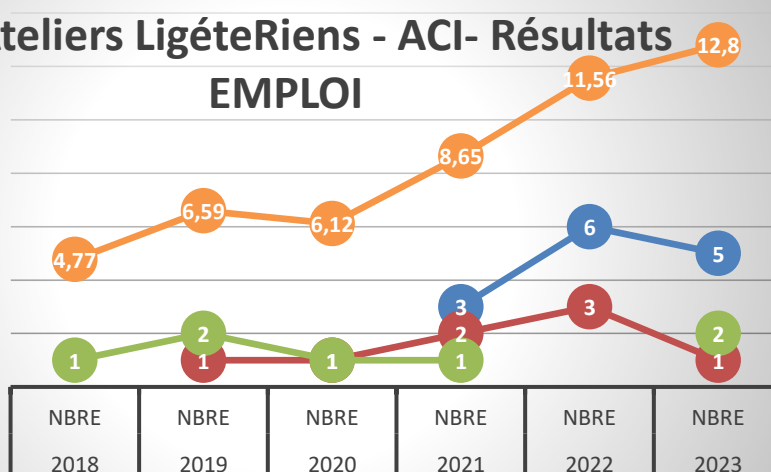
Le suivi sur poste : Accompagner au suivi sur poste en entreprise / Former, évaluer et faire progresser sur un poste de travail / Structurer et formaliser des procédés et procédures pour faciliter la réussite individuelle et collective

Cf. ci-dessous : formation transpalette en intra et représentation graphique des résultats de l'Insertion par l'Activité économique depuis 2018



Les Ateliers LigéteRiens - ACI- Résultats EMPLOI

—●— Sorties ED
—●— Sorties CDD
—●— Sorties form.
—●— ETP réalisés



En projet...

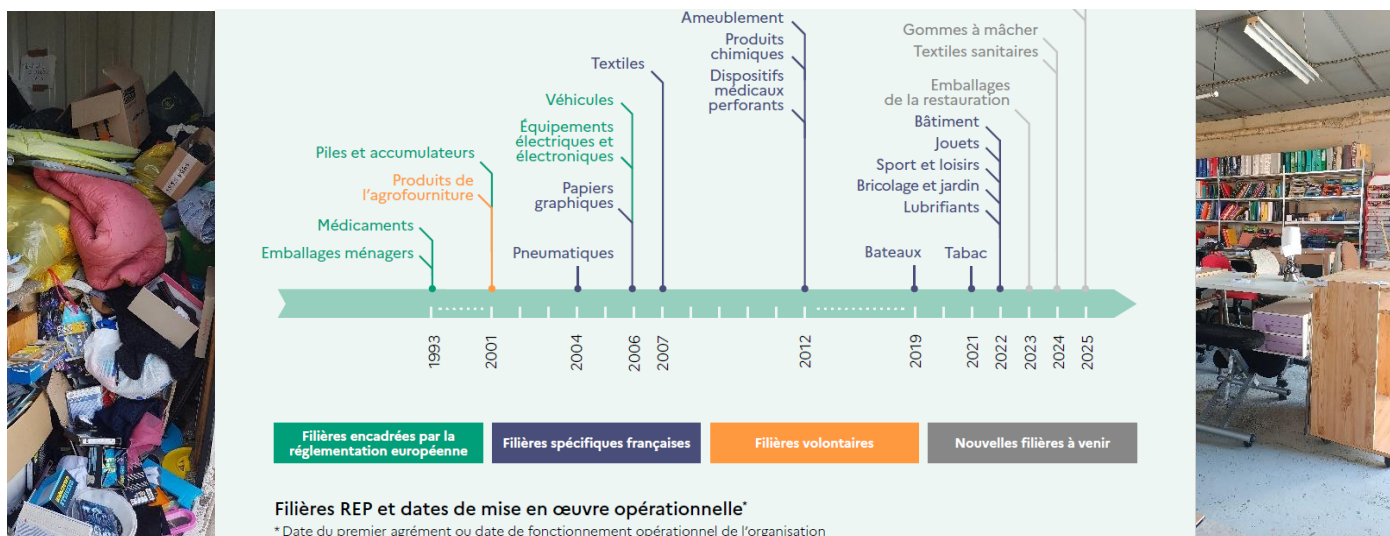
Planification 2024 d'un évènement par mois avec les entreprises locales, expérimentation des accueils d'équipe pour des « journée banalisée solidaire » / Obtenir un agrément en Loir-et-Cher

AVEC POUR AMBITION DE PROUVER PAR LA QUANTITE DE COLLECTE ET LA QUALITE DE VALORISATION QUE L'ON EST UN ACTEUR QUI PESE/COMPTE

Indicateurs :	2021	2022	2023	
				Soutiens financiers : Communauté de Communes des Terres du Val de Loire, Préfecture de la Région Centre Val de Loire (Stratégie de Lutte et de Prévention Contre la Pauvreté « bons d'équipement ») / Partenaires opérationnels : Réseau National des Ressourceries et Recycleries (RNRR), Réseau des Acteurs du Réemploi Centre Val de Loire (RAR-CVL), Label Emmaüs, Véolia, Mabrut recyclage, TF Prod, Recyclivre, Ecomaison, Ecologic, Refashion, Valdelia, Agir 36 / Partenaires « bons d'équipement » : Restos du Cœur de Mer, Secours Catholique de Beaugency, CCAS de Meung/Beaugency/Mer, ADS Beauce à Sologne, Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale Lataste (CHRS Emmaüs d'Herbilly), DAC Appui Santé
Tonnage collecté	234 t	277 t	336t (yc 76t déchèteries)	Cibles : Notre Environnement et ses habitants, les collectivités et leurs élus. En 2023 : 89.50% de nos clients sont des particuliers, 0.30% sont des associations et 10.20% sont des collectivités et des entreprises / 3 nouvelles filières à responsabilité élargie des producteurs (REP) mises en place : bricolage/jardinage, sports/loisirs, jeux/jouets
Non valorisable	08,23%	08,39%	15%	Aux manettes : Le coordinateur technique, François-Xavier, et l'équipe de production et d'accompagnement, avec les valoristes de l'Atelier Chantier d'Insertion et les bénévoles participant aux collectes, à la valorisation et aux ventes.
Recyclage	46,31%	46,46%	8%	
Filières REP			28%	
Réemploi	45,47%	45,15%	49%	

La collecte : Offrir des solutions de collecte, de manutention et de transport pour le réemploi / maintenir un service de collecte en déchèterie sur le territoire de la CCTVL (permanence sans rdv) / **La valorisation :** Offrir des solutions d'allongement de la durée d'usage d'objets / Améliorer et optimiser la valorisation d'objets et de matières / Garantir et mobiliser des solutions de valorisation, démantèlement et recyclage / **La vente :** Offrir des solutions de réemploi-réutilisation d'objets / Garantir et mobiliser des solutions de ventes et de dons / Maintenir des prix accessibles au plus grand nombre

Cf. ci-dessous : collecte dans container de Cléry sans permanence des valoristes = nécessité de présence et de sensibilisation pour qualifier les dons, calendrier de création et de mise en œuvre des filières REP, déballage pour la rentrée scolaire avec présentation soignée et colorée !



En projet... Améliorer le taux de réemploi des ateliers électro, vélo et jouets / Augmenter le nombre d'ouvertures au public / Augmenter la qualité des dons en apport volontaire / S'appuyer sur la coopération bénévole et salariée pour la vente et la valorisation / Initier des partenariats avec les bailleurs

AVEC POUR AMBITION DE PERENNISER L'INFRASTRUCTURE SUPPORT

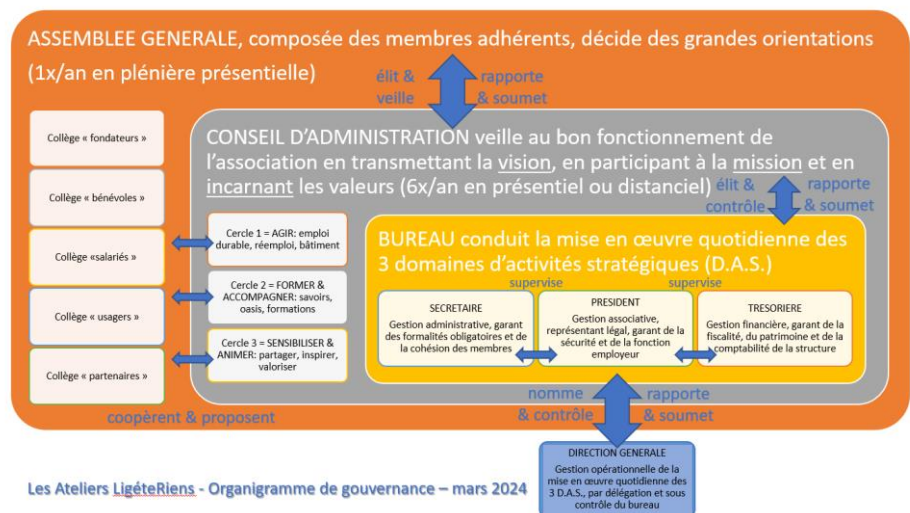
Indicateurs : Comptes annuels	2021	2022	2023	Soutiens financiers : Crédit Mutuel, Partenaires opérationnels : Union Nationale ADERE, Ville de Tavers, Vérynet, Val de Loire Audit, Navexco, Ün Architecte, MD Conseils, Comité Interentreprises d'Hygiène du Loiret (CIHL)
Produits d'exploitation Charges du personnel	459.140€ 340.613€	601.403€ 509.596€	740.962€ 619.356€	Cibles : Tous les utilisateurs des services fournis par l'association et proposés dans l'oasis ressource
Résultat de l'exercice Effectif salarié au 31/12	29.479€ 23 pers.	-22.679€ 30 pers.	6.557€ 34 pers.	Aux manettes : Les membres du bureau et la directrice, Marie-Tiffany (sur décisions du Conseil d'Administration, selon orientations votées en Assemblée Générale)

La gouvernance et la gestion opérationnelle : Composer et proposer des solutions pour l'intérêt général dans le respect des lois (environnement, travail, consommation, sécurité, vie privée) / Veiller à des prises de décisions coopératives selon les échelons de délégation / Réunir les membres du bureau de manière hebdomadaire pour suivre et soutenir la direction / Suivre et animer le CSE avec élection réglementaire d'un représentant du personnel

Les financements et la gestion comptable : Identifier des solutions de financement avec des objectifs d'amélioration environnementale et sociale / Mobiliser des financements participatifs et solidaires / Travailler en proximité et en coopération avec les partenaires financiers et comptables

Le site, le bâtiment et les équipements : Maintenir en état d'usage les équipements / Entretenir les extérieurs / Sécuriser au mieux les locaux, les accès et les abords / Améliorer les conditions de travail et d'usage pour les membres et les visiteurs de l'association

Notre siège social de Tavers accueille les boîtes postales des sièges sociaux du RAR-CVL et de la SAS Watt'O Centre, issue des ateliers LIFE portés par le PETR Pays Loire Beauce.



Cf. ci-dessus démarrage des menus travaux par les bénévoles suite à l'obtention du permis de mise en conformité des locaux, et proposition d'organigramme de gouvernance et de coopération bénévoles/salariés à partir de 2024



En projet... travaux de réhabilitation du bâtiment avec chantier participatif / Mise en conformité progressive des locaux pour accueillir tous les publics (ERP 5^{ème} catégorie et locaux de travail) / Construire les modalités de coopération des salariés et des bénévoles dans la gouvernance et les projets de l'association / accueil d'un alternant technicien informatique « systèmes et réseaux »

L'EMANCIPATION PAR L'EDUCATION POPULAIRE

2EME DOMAINE D'ACTIVITE STRATEGIQUE (DAS 2) : FORMER ET ACCOMPAGNER POUR FACILITER L'EMANCIPATION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE DE TOUS

1^{ER} OBJECTIF : CONSOLIDER ET DEPLOYER LES SAVOIRS DANS LES DOMAINES DE L'ED (EMPLOI DURABLE) ET DES 4R (REDUIRE, REUTILISER, REPARER, RECYCLER)

AVEC POUR AMBITION D'ETRE UN PARTENAIRE INCONTOURNABLE DU TERRITOIRE AU SUJET DE LA TRANSITION PROFESSIONNELLE ET DE L'ECONOMIE CIRCULAIRE

Soutiens financiers :	Etat (« Aide Unique Apprentissage » et « Parcours Emploi Compétences » PEC), Uniformation OPCO
Partenaires opérationnels :	Réseau National des Ressourceries et Recycleries (RNRR), Réseau des Acteurs du Réemploi Centre Val de Loire (RAR-CVL), Ligue de l'Enseignement 45, Université Catholique de Münster (DE), M2I formation, AFPA, CRIA 45, CD 41, CD 45, Alire, Centre National Pédagogique et de Ressources des MFR des MFR, IME de Baule, Collectif réemploi de Chevilly
Cibles :	Tous les utilisateurs des services fournis par l'association et proposés dans l'oasis ressource
Aux manettes :	Les permanents de l'Atelier Chantier d'Insertion, en coopération avec les membres du Conseil d'Administration et les bénévoles selon leurs compétences

La coopération et la mutualisation : Faciliter la confiance individuelle et collective grâce à l'écoute et au respect / Proposer et expérimenter différents niveaux de coopération / Informer et sensibiliser les personnes sur leurs droits et devoirs / Recenser des formations à disposition/ Former de pair à pair sur les 4R / Identifier et orienter les personnes vers les acteurs et partenaires locaux en fonction des besoins / **L'action et l'expérimentation :** Faciliter la réalisation collective et individuelle / Former et initier aux transformations de l'environnement et des conditions de travail / Accompagner pour des actions éco-responsables (asso, scolaires, citoyens...) / Mettre à disposition des compétences pour la transition (réemploi, mobilité, numérique, savoirs de base) / Concevoir et transmettre des contenus pédagogiques / Mettre à disposition des ressources matérielles pour la transition (réemploi, mobilité, numérique, savoirs de base) / **L'évaluation et la valorisation :** Accueillir différents publics pour mise en situation et adaptation des attitudes de service en collectif et en milieu professionnel (stages MFR, IME, décrochage scolaire, réparation pénale, TIG...)/ Dédier du temps aux échanges et retours d'expériences / Fêter les étapes franchies et les réussites / Intégrer les salariés (obligatoire) et les bénévoles (volontaire) avec une évaluation des compétences de base, d'un diagnostic numérique ainsi que d'un diagnostic mobilité.



Cf. ci-dessus : atelier « récup'textile » et création de l'étiquette LALR pour valoriser les créations fabriquées par les groupes comptant 4 bénévoles régulières et jusqu'à 4 salariés, visite guidée en binôme salarié/bénévole lors des portes ouvertes des prescripteurs et des entreprises , remise de l'habilitation électrique à Mickaël bénévole



En projet... Accueillir différents publics en découverte, stage, formation / Définir et diffuser un message de sensibilisation au réemploi solidaire / Reconnaître les acquis et l'expérience (ex. open badges, passeport bénévole...) / Adhérer à Graine Centre

2EME OBJECTIF : ETRE UN TIERS LIEU D'EDUCATION POPULAIRE, UNE PLATEFORME DE MOBILITE ET UN RELAIS NUMERIQUE

AVEC POUR AMBITION DE CONTRIBUER SIGNIFICATIVEMENT A L'AUTONOMISATION DES PERSONNES A POUVOIR AGIR, SE DEPLACER ET UTILISER LES OUTILS NUMERIQUES (ET INFORMATIQUES)

Soutiens financiers :	Région Centre Val de Loire (CAP Asso), Préfecture de la Région Centre Val de Loire (Stratégie de Lutte et de Prévention Contre la Pauvreté « AMI Alliances locales »)
Partenaires opérationnels :	« éducation populaire » : Culture du Cœur 45, Ligue de l'Enseignement 45, Comité de jumelage Beaugency-Hiltrup, Fédération des Acteurs de la Solidarité régionale (FAS-CVL), Fous de Bassan, Baladins musique, Musique SADYA, Atout Cirque, FXH graphiste « Mobilité » : Vhélio, Mob'In Centre Val de Loire, Collège de Beaugency, Ressource AAA « numérique » : Emmaüs Connect
Cibles :	Les adhérents et les salariés de l'association
Aux manettes :	La chargée de transition professionnelle/conseillère en mobilité, la facilitatrice d'oasis ressource et le médiateur numérique, avec les bénévoles de l'Alt-Lab

Le diagnostic et le conseil : Définir un accompagnement personnalisé / Proposer et orienter vers les différentes solutions de financement (code permis), et d'achat (matériel de réemploi) / Proposer et orienter vers les actions de facilitation et d'apprentissage (jeu « code de la route », permanences connectées)

L'accès à des solutions pour tous : Donner accès à des solutions et de l'équipement à prix accessible (vélo d'occasion, ordinateur reconditionné) / Offrir des solutions évolutives et diversifiées (2 roues, co-voiturage ; ordinateurs fixes, portables et tablettes, environnements et logiciels libres) / Participer à la Journée Nationale de l'Analphabétisme et l'Illettrisme 41 et 45 pour accueillir les publics, les orienter et proposer des solutions d'accompagnement et d'apprentissage / Être reconnue comme « organisation apprenante » facilitant les échanges de savoirs et la montée en compétences de tous les publics / Accueillir, accompagner et former des jeunes en service civique

L'accompagnement vers l'autonomie : Accompagner sur les compétences de base (vélo-école, initiation informatique) / organiser des ateliers vélo école, financés par le département du Loiret (parcours de formation « mobilité » de 3 mois comprenant sécurité routière, préparation et suivi d'un itinéraire, maintenance/entretien d'un vélo et montée en selle) / Développer et pérenniser le « relais numérique » d'Emmaüs Connect



Cf. ci-dessus initiation au cirque parents/enfants pour les salariés et bénévoles animée par Max d'Atout Cirque pour 6 séances, relais numérique « Emmaüs Connect » proposant des séances de médiation numérique animée par Maximilien et remise de diplôme aux adhérents en fin de parcours



En projet... Transmettre des savoirs relationnels et des savoirs techniques / Demande agrément jeunesse et éducation populaire / Mettre en place un partenariat avec les étudiants de l'Université d'Orléans-Tours

AVEC POUR AMBITION DE STIMULER LA TRANSMISSION DE SAVOIRS ET SAVOIR-FAIRE PAR TOUS ET POUR TOUS

Indicateurs :	2021	2022	2023	Soutiens financiers : Région Centre Val de Loire (Cap Asso) Partenaires opérationnels : Ligue de l'Enseignement 45, Ville de Tavers, Collège de Mer, CMJ Ville de Saint Ay, Chantier école et Les Petites Rivières, Lab'O des Possibles Ville de Beaugency, Cléry en Transition, Ecologic "Monsterbox"
Nombre de bénévoles (en équivalent temps plein ETP) Nombre d'adhérents	5 133	5,5 117	5,7 121	Cibles : Adhérents de l'association
Nombre d'actions	21	75	53	Aux manettes : La directrice, le président, la facilitatrice d'oasis ressource et l'assistante de communication

L'identification des envies et des énergies : Accueillir des nouveaux bénévoles / Evaluer les souhaits et les compétences / Mutualiser et organiser les énergies bénévoles

L'animation et la transmission : Former sur poste bénévole (caisse, com, informatique) / Animer des groupes

La démonstration et la représentation : relever et identifier les besoins des habitants auprès des collectivités (communes, interco, départements, régions, ministères) / Faire des locaux associatifs un lieu « démonstrateur » de transition écologique

La communication interne et externe : construire un plan de communication pour identifier les cibles et les priorités / construire des messages clairs et partagés en interne pour parler d'une même voix hors les murs

Cf. ci-dessous mission caisse nécessitant formation initiale et de pair-à-pair en continu, création d'un service de communication avec l'arrivée de Kevin et Audrey en août, stand de la Fête des Possibles à Meung sur Loire tenu par Guillaume et Tiffanie comme ambassadeurs de nos actions de transition



En projet... Identifier, organiser et valoriser les savoirs bénévoles / accompagner les bénévoles souhaitant animer et former / former les bénévoles souhaitant représenter l'association

LE PLAIDOYER COMME ENGAGEMENT

3^{EME} DOMAINE D'ACTIVITE STRATEGIQUE (DAS 3) : SENSIBILISER ET ANIMER UN RESEAU D'ACTEURS DU TERRITOIRE POUR INITIER/PILOTER/COORDONNER DES ACTIONS ALTERNATIVES POUR UN LIEN PLUS CONSCIENT A LA NATURE

1^{ER} OBJECTIF : ASSURER UNE PARTICIPATION ACTIVE ET REGULIERE AU SEIN DES GOUVERNANCES D'ASSOCIATIONS NATIONALES ET REGIONALES DANS LE DOMAINE DE L'ED ET DES 4R

AVEC POUR AMBITION DE DISPOSER D'UNE VOIX SIGNIFICATIVE DANS LES ORGANISATIONS RELAIS DE PLAIDOYER

Indicateurs :	2021	2022	2023	
				Partenaires : Réseau des Acteurs du Réemploi Centre Val de Loire (RAR-CVL), Réseau National des Ressourceries et Recycleries (RNRR), Fédération des Acteurs de la Solidarité régionale (FAS-CVL), Coopérative Label Emmaüs, Conseil de Développement du PETR Pays Loire Beauce
Nombre de mandats	3	3	3	Cibles : Les réseaux d'acteurs, les financeurs publics et la presse
Engagement et représentation	+ membre CA de Mob'in	+ FAS CVL : « transition écologique et justice sociale »	délégation FAS-CVL « transition écologique et justice sociale »	Aux manettes : La directrice et la trésorière, Danielle Coroleur

La coopération et la mutualisation : Contribuer à la structuration des réseaux régionaux / Mutualiser les forces des acteurs de terrain / **L'action et l'expérimentation :** Rapporter les expériences de terrain à l'échelle régionale et nationale (réemploi, solidarité, partenariats économiques, publics et associatifs, emploi) / Encourager l'innovation et la transition en diffusant et partageant les bonnes pratiques de pair à pair / **L'évaluation et la valorisation :** Participer à la représentation des acteurs de l'ESS à l'échelle régionale et nationale (réemploi, tiers-lieu, transition professionnelle, mobilité,) / Définir et suivre des indicateurs d'activité, d'impact social et territorial / Porter à la connaissance des élus et des services de l'Etat les avancées et les résultats pour les habitants

Cf. visite de la préfète de Région Centre Val de Loire et de la Haute Commissaire à la Stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté pour la signature de la convention des bons d'équipements avec le RAR-CVL, regroupement des têtes de réseaux nationales pour le réemploi solidaire



En projet... Profiter des différents mandats pour capitaliser les expériences, les chiffres, les arguments et les transmettre d'un réseau à l'autre pour un poids plus fort et groupé auprès des élus et de l'Etat / Contribuer à la diffusion et aux actions communes de l'URS en Région Centre Val de Loire

2EME OBJECTIF : INSPIRER ET DECLENCER CHEZ LES ACTEURS DU TERRITOIRE DES ACTIONS CONCRETES D'UN LIEN PLUS CONSCIENT A LA NATURE

AVEC POUR AMBITION D'ETRE UN PARTENAIRE D'EXPERIMENTATION ET D'APPRENTISSAGE PAR LE FAIRE DES ACTEURS DU TERRITOIRE

Soutiens financiers :	Région Centre Val de Loire (Cap Asso et Life LETSGO4CLIMATE)
Partenaires opérationnels :	Lab'O des Possibles, Cléry en Transition, L'institut Négawatt, Ville de Tavers, Café "chez elles", Fédération des Acteurs de la Solidarité régionale (FAS-CVL) "transition écologique et justice sociale", Entente des Communautés de Communes de Grand Chambord et Beauce Val de Loire (SIEOM et Valéco) Université Orléans-Tours (Laboratoire CITERES projet TECDEM)
Cibles :	Les partenaires publics, associatifs et économiques du territoire
Aux manettes :	La directrice et la trésorière, avec les membres du bureau et du CA

La mise à disposition d'espaces : Accueillir des collectifs citoyens, des élus et des professionnels / Illustrer les actions par la visite de l'oasis ressource et de ses ateliers / **La mise à disposition de temps :** Mettre à disposition des espaces de rencontres, d'écoute et de convivialité / Mobiliser et fédérer les acteurs publics et associatifs sur les thématiques de transition / Participer à des programmes de recherche et de diffusion / **La formation et la diffusion :** Mutualiser et organiser les énergies et les compétences professionnelles sur le territoire / S'assurer de la participation des personnes concernées dans les actions et les diffusions

Cf. ci-dessous participation aux rencontres concernant le schéma directeur du réemploi SIEOM du Groupement de MER / VALECO, formation pour la facilitation des « conversations carbone » dans le cadre du dispositif Life LETSGO4CLIMATE, participation avec le RAR-CVL aux travaux de recherche TECDEM (actions partenariales avec Centre Social de Beaugency Lab'O des Possibles et Cléry en Transition en PETR Pays Loire Beauce retenues comme terrain d'enquête)



En projet... Mettre à disposition des espaces et des temps de coopération, co-élaboration, co-construction pour échanger, apprendre et faire ensemble / Contribuer au réemploi pour le SIEOM dans le cadre du Plan Climat de l'Entente Grand Chambord et Beauce Val de Loire / Animer et faire vivre les « Conversations Carbone » sur le territoire Pays Loire Beauce

AVEC POUR AMBITION D'IDENTIFIER ET FAIRE RAYONNER DES PIONNIERS ET DES LEADERS DANS LE DEVELOPPEMENT DES ACTIONS ALTERNATIVES

Soutiens financiers :	Région Centre Val de Loire (Cap Asso)
Partenaires opérationnels :	Mouvement Colibris (+ revue KAIZEN), Association Loire Beauce Entreprises (ALBE), Réseau National des Ressourceries et Recycleries (RNRR), Réseau des Acteurs du Réemploi Centre Val de Loire (RAR-CVL), Mob'In CVL, Lab'O des Possibles, PETR Pays Loire Beauce, Jardin de la Voie Romaine, Association pour le Maintien de l'Agriculture Paysanne Terres de Loire (AMAP), Un coup de Meung pour la planète, Vhélío, Label Emmaüs, Cléry en Transition, L'Embouchure, Val de Lire
Cibles :	Notre Environnement et ses habitants, les collectivités et leurs élus
Aux manettes :	La directrice et la facilitatrice avec l'ensemble des membres salariés et bénévoles de l'association

La mise en relation : Faire le lien entre les acteurs et identifier les actions locales : solidaires (logement, alimentation, santé, famille, mobilité, financement), environnementales (déchets, biodiversité, énergies, déplacements, circuits courts, économie de la fonctionnalité) et d'éducation populaire et d'émancipation des habitants (bénévolat, jeunesse, numérique, illettrisme, culture, sport) / **La contribution et le soutien :** Participer aux événements associatifs environnementaux, solidaires et d'éducation populaire du territoire / Contribuer et soutenir les actions locales environnementales, solidaires, et d'éducation populaire / Participer au programme de recherches avec le RAR-CVL du projet TecDem : « Localiser les transitions écologiques, démocratiques et sociales » financé par l'ADEME et porté par le laboratoire CITERES de l'Université de Tours / **La mise en lumière et le suivi :** Utiliser nos supports de communication pour relayer et diffuser les actions et événements locaux / Suivre les résultats obtenus sur le territoire pour évaluer la pertinence du soutien



Cf. ci-dessus contribution aux animations du Salon du Livre Jeunesse de Beaugency avec fabrication de hérissons à partir de livres de réemploi, démonstration et balade du Vhélío lors de la kermesse des LigéteRiens, sponsoring et contribution à la conférence organisée par ALBE « Ego Responsable » de Richard Espinasse



En projet... Orienter des salariés et des bénévoles vers la formation « Des livres à soi » organisée par Val de Lire durant le 1^{er} semestre 2024 / Utiliser les déballages thématiques de chaque 1^{er} samedi du mois en boutique pour mettre en avant des solutions alternatives et concrètes présentées et animées par des acteurs partenaires, reconnus pour leurs expertises et/ou leurs contributions à la thématique célébrée



MOT DU PRESIDENT

Bonjour à tous

Je me présente devant vous en tant que président des Ateliers LigéteRiens pour vous dire qu'en ces temps compliqués nous avons besoin de bonnes nouvelles. Je suis heureux aujourd'hui car j'ai le plaisir de vous partager des bonnes nouvelles.

Comme vous le savez nous avons 3 domaines d'activités qui structurent les Ateliers :

CONCERNANT LE PREMIER DOMAINE D'ACTIVITE STRATEGIQUE (DAS 1) : AGIR EN DEVELOPPANT DES SOLUTIONS DE TRANSITION ECOLOGIQUE AVEC UNE INFRASTRUCTURE SUPPORT D'EMPLOI, DEDIEE A L'ECONOMIE CIRCULAIRE

le mot clé est **ENSEMBLE**

ENSEMBLE, on a permis à nos salariés de sortir vers plus d'emploi durable et à revenir à un équilibre financier.

ENSEMBLE, on collecte plus, avec un tonnage en progression permanente notamment car nous nous faisons connaître en déchèterie.

ENSEMBLE, on contribue à améliorer notre infrastructure car on a reçu le permis de construire et on va pouvoir s'atteler à mettre ce lieu en conformité.

CONCERNANT LE DEUXIEME DOMAINE D'ACTIVITE STRATEGIQUE (DAS 2) : FORMER ET ACCOMPAGNER POUR FACILITER L'EMANCIPATION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE DE TOUS

le mot clé est **TOUJOURS PLUS**

TOUJOURS PLUS de formation et de sensibilisation auprès de notre communauté de salariés et d'adhérents. Toujours plus de groupes d'expression, d'ateliers divers et variés (cirques, fresques, ateliers d'éloquence). Toujours plus de médiation numérique.

TOUJOURS PLUS d'ateliers ouverts à nos salariés en transition mais aussi, je le rappelle, à tous nos bénévoles : une belle occasion de mixité pour se connaître et tisser des liens.

CONCERNANT LE TROISIEME DOMAINE D'ACTIVITE STRATEGIQUE (DAS 3) : SENSIBILISER ET ANIMER UN RESEAU D'ACTEURS DU TERRITOIRE POUR INITIER/PILOTER/COORDONNER DES ACTIONS ALTERNATIVES POUR UN LIEN PLUS CONSCIENT A LA NATURE

le mot clé est **PLUS LOIN**

PLUS LOIN dans notre ancrage local, très réussi grâce à la direction, notamment, qui l'a toujours fait avec pertinence, intelligence et clairvoyance au regard de qui nous sommes, de quels sont nos moyens et des spécificités de notre territoire.

PLUS LOIN, aussi pour porter notre vision de la société et des politiques qui la gouvernent : l'avenir sera marqué par une permanence dans la baisse des subventions, alors, nous nous devons de porter un plaidoyer au niveau national, d'aller tisser des liens et continuer à se faire des alliés et faire entendre notre voix (pas si partagée que cela), à savoir œuvrer pour une société centrée sur la fraternité et la sororité, consciente de son lien avec la planète. Comme ces choses ne sont pas toujours une priorité pour nos gouvernants, alors nous serons les « Jiminy Cricket » hurlant ou murmurant pour préserver un futur possible et positif des modèles de l'économie sociale et solidaire en France et en Europe.

Vous l'avez compris : seul on va plus vite, mais ensemble on va plus loin, on est plus fort et on peut penser nos idées plus haut. **COMME DEUX JAMBES NOUS AVONS TOUJOURS FONCTIONNER SUR DEUX PILIERS : L'HUMILITE ET L'AMBITION**

L'HUMILITE de nos origines, de notre réussite et de nos moyens & L'AMBITION de nos envies, de notre empreinte et de notre appétit d'oasis.

Le bénévolat n'est pas une obligation, c'est un choix. Merci à tous ceux qui choisissent de consacrer leur temps et leur énergie pour le bien des autres. **VOUS POUVEZ ETRE FIERS** de ce vous faites pour l'avenir de tous car *"La vraie générosité envers l'avenir consiste à tout donner au présent."* - Albert Camus

MERCI

Jacques ANGOT, le 15 avril 2024

LISTE DES ANNEXES

- Rapport financier 2023
- Logos des partenaires et financeurs
- Tableau des indicateurs annuels
- Dossier de communication
- Organigramme de gouvernance et organigramme opérationnel pour 2024