



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2025



Les ateliers
LigéteRiens



UNE ANNÉE CHARNIÈRE, ENTRE TRAVAUX ET REBOND !

L'année 2025 a été marquée par une dynamique de renouveau et de consolidation pour les Ateliers LigéteRiens.

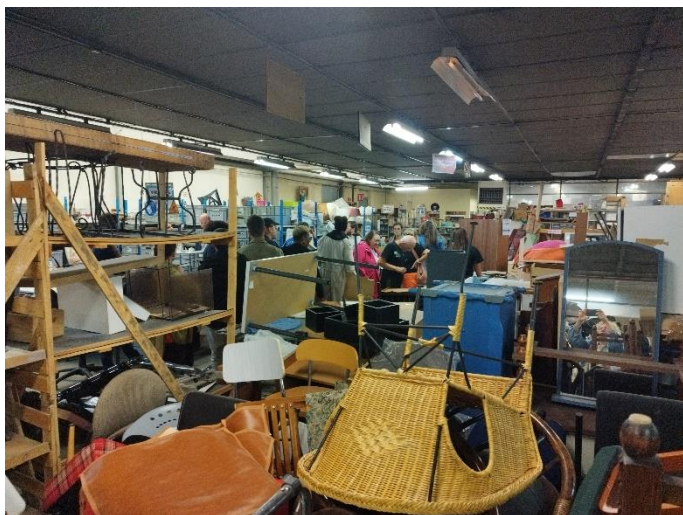


Ci-dessus : photo de groupe avec salariés et bénévoles présents lors de la journée de fin d'année du 19 décembre 2025, salle de la Cerisaie à Tavers

L'année 2025 a confirmé le rôle de l'association comme acteur de terrain engagé à la fois dans l'économie circulaire, l'accompagnement des personnes, la formation par l'action et l'animation d'un réseau d'acteurs locaux. Dans un contexte de transformation interne important, l'équipe a su maintenir une activité soutenue tout au long de l'année, en conciliant la gestion quotidienne, les chantiers structurels et le développement de nouveaux projets.

Cette année a été marquée par des temps forts de réorganisation, de déménagement, de travaux sur le bâtiment, d'évolution des espaces de vente et de renforcement des partenariats. En parallèle, l'association a poursuivi son travail d'accompagnement vers l'emploi, de montée en compétences, de sensibilisation aux enjeux de transition écologique et de coopération avec les acteurs du territoire.

Ci-contre : ancienne salle projet avant déménagement et nouvelle boutique à la réouverture / Ci-dessous : anciens ateliers de valorisation avant déménagement, devenus zone de travaux après désamiantage




LE SERVICE DE PROXIMITÉ POUR LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

1ER DOMAINE D'ACTIVITÉ STRATÉGIQUE (DAS 1) : AGIR EN DÉVELOPPANT DES SOLUTIONS DE TRANSITION ÉCOLOGIQUE AVEC UNE INFRASTRUCTURE DÉDIÉE À L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

1er OBJECTIF (DAS 1.1.) : AMÉLIORER LE TAUX DE RÉEMPLOI À TERRITOIRE IDENTIQUE

Avec pour ambition de prouver par la quantité de collecte et la qualité de valorisation que l'on est un acteur qui pèse/compte

Indicateurs	2023	2024	2025	Notes / Soutiens / Partenaires
Tonnage collecté	269 t(32% déchèt.)	234 t (21% déchèt.)	174 t (23% déchèt.)	Soutiens : CCTVL, RAR-CVL, Ecomaison, Ecologic, Refashion, Valdelia Partenaires : RNRR, RAR-CVL, Région CVL, Label Emmaüs, Véolia, Mabrut, Recyclivre, Agir 36, TF Prod, SIEOM de Mer
Taux réemploi	44 %	52 %	57 %	Meilleure performance depuis la création
REP/recyclage	40 %	40 %	37 %	Réduction continue de la part recyclage
Non valorisé	16 %	8 %	6 %	Retour à un niveau historiquement bas

 Tendances 2020–2025 (DAS 1.1.) Le tonnage collecté a atteint son niveau le plus bas en 2025 (174 t), reflétant notamment la période de travaux et le déménagement d'octobre. L'apport en collecte a été régulé pour anticiper l'allègement du stock et la réduction de la surface de stock et de travail dans les nouveaux espaces investis. Cependant, la qualité de valorisation s'améliore nettement : le taux de réemploi progresse chaque année depuis 2023 pour atteindre 57 %, record absolu. Le taux de non-valorisé descend à 6 %, en dessous des niveaux de 2022. La structure confirme sa capacité à « faire mieux avec moins ».

L'ensemble des fonctions de réemploi tenu par l'association est pris en charge par l'équipe d'encadrement et de production, piloté par le coordinateur technique, François-Xavier HAMON.

L'activité de réemploi est restée au cœur du projet associatif en 2025. De nombreux déballages ont permis la remise en circulation des objets et ont rythmé l'année en mettant en avant des catégories et des sous-catégories toujours très variées : textile, vaisselle, mobilier, culture, bricolage-jardinage, mercerie, bijoux, luminaires, jouets, décoration, instruments de musique,

chaussures et maroquinerie. Cette diversité témoigne d'une capacité d'absorption importante des dons et d'une valorisation fine des produits proposés au public.

Au-delà du volume traité, l'association a travaillé à améliorer la qualité de présentation et d'organisation des espaces de vente. L'ouverture de nouveaux espaces, les ventes flash thématiques et les réaménagements successifs ont permis de mieux mettre en valeur les objets, de dynamiser la fréquentation et de renforcer l'image d'un acteur incontournable du réemploi local.

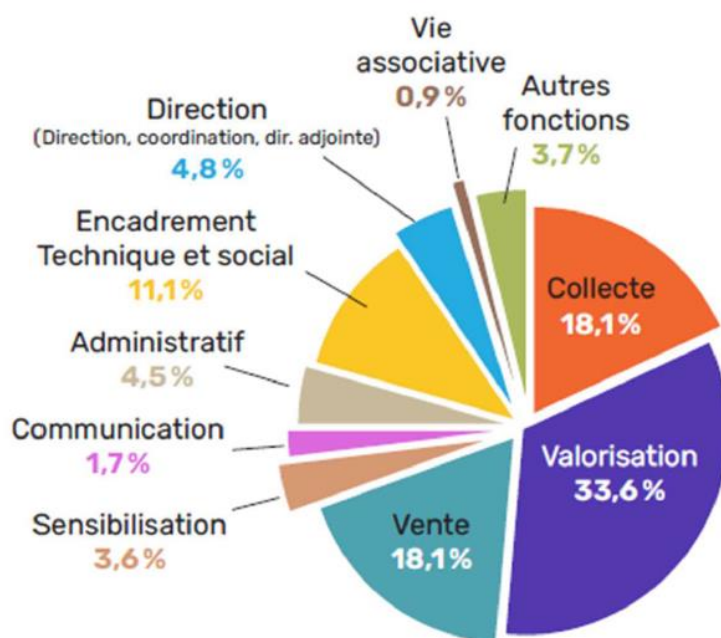
L'année a également été marquée par des changements d'organisation importants autour de la collecte et de la vente, avec des périodes de fermeture temporaire, de reprise des collectes en apport volontaire et d'ajustement des flux. Ces évolutions ont demandé une forte capacité d'adaptation, mais elles ont aussi permis d'optimiser les circuits internes et de consolider l'efficacité du service.



Les 4 missions du valoriste

- Sensibiliser des usagers à une gestion durable des ressources et aux activités de réemploi
- Collecter et assurer la traçabilité des flux pour le réemploi
- Traiter et valoriser les flux par le réemploi et la réutilisation
- Réaliser la redistribution, marchandisation et la vente des produits issus du réemploi

Répartition temps de travail




NOTA : Montée en puissance du taux de réemploi : 57 % des tonnages collectés réemployés en 2025, contre 52 % en 2024, soit la meilleure performance depuis 2020 (ci-dessus : support de formation interne « ressourceur valoriste », données extraites de l'Observatoire National des Ressourceries et Recycleries)

En 2026... il est prévu de maintenir la qualité de valorisation, en renforçant la traçabilité des flux, la lisibilité des espaces de vente et les opérations thématiques qui dynamisent le réemploi local. L'enjeu est de consolider notre rôle d'acteur de référence en démontrant, par les résultats, l'impact concret de notre activité sur le territoire.

2ème OBJECTIF (DAS 1.2.) : GÉRER ET FINANCER LE SERVICE OPÉRATIONNEL

Avec pour ambition d'apporter un service de proximité accessible

Indicateurs	2023	2024	2025	Notes / Soutiens / Partenaires
Produits d'exploitation	740 962 €	835 771 €	905 670€	Soutiens : Crédit Mutuel / Partenaires : Navexco, BR Audit, ADERE, CIHL, Vérynet, Solidatech, TF Prod, MAIF, France Active, Hydroparts, Mécadom, Gest-Mag, La Poste, ICI Orléans, Nékoé
Charges du personnel	619 356 €	714 914 €	724 600€	Taux d'augmentation de 1% correspondant au taux d'inflation en France entre 2024 et 2025
Résultat de l'exercice	6 557 €	-30 249 €	+524€	Petit bénéfice = Grande fierté pour toute l'équipe !
Effectif salarié au 31/12	33 pers.	36 pers.	33 pers.	Dont 11 CDI / 22 CDD (dont 2 CDDI)

 Tendances 2020–2025 (DAS 1.2.) Les produits d'exploitation ont plus que doublé depuis 2020, témoignant d'une montée en puissance continue de l'activité. L'effectif salarié a connu une légère baisse en 2025 (33 contre 36 en 2024), en lien avec le départ de la facilitatrice de tiers-lieu et la diminution des soutiens publics pour les contrats aidés (PEC). Les charges de personnel progressent de façon cohérente avec le développement de la structure et le contexte général. Le modèle économique reste contraint par une forte dépendance aux aides à l'emploi (CDDI) qui représentent la majeure partie des ressources publiques.

L'association a assuré tout au long de l'année un service de proximité accessible, avec une attention particulière portée à la continuité de l'activité, à la relation usager et à la sécurisation des ressources. Le travail de gestion comptable et de facturation, les permanences bons d'équipement pour le réseau régional, les échanges avec les partenaires financiers et les relations avec les éco-organismes ont constitué des points de vigilance importants dans le pilotage de l'association.

Les rencontres avec France Active, le Crédit Mutuel, Valdélia, Ecomaison, et d'autres partenaires ont contribué à conforter le modèle économique et à consolider les moyens nécessaires au fonctionnement du service. Les ventes flash régulières, la campagne d'appel aux dons ont également participé à l'équilibre financier du projet.

L'équipe a aussi su adapter le fonctionnement aux contraintes du quotidien, notamment en période de forte chaleur, lors des fermetures annuelles ou dans le cadre de l'organisation des divers projets. Cette souplesse d'exploitation est un élément clé pour garantir à la fois la qualité du service rendu et la soutenabilité du modèle.


NOTA : Le déménagement des espaces de vente et des ateliers en octobre 2025 représente environ 2 mois de perturbations des activités de collecte et de vente dont 2 semaines de fermeture impactant le chiffre d'affaire d'environ 11000,00€.

En 2026... il est prévu de conforter un modèle économique robuste et pérenne, fondé sur la diversification des ressources, la consolidation des partenariats et une organisation de service toujours plus accessible. La perspective est de maintenir un accueil de proximité tout en sécurisant les moyens nécessaires à la continuité et au développement de l'activité.

3ème OBJECTIF (DAS 1.3.) : GÉRER ET ENTRETENIR L'INFRASTRUCTURE TECHNIQUE

Avec pour ambition de garantir de bonnes conditions d'accueil dans le bâtiment

Indicateurs	2023	2024	2025	Notes / Soutiens / Partenaires
Montant estimé des travaux de changement de destination	936 000 €	1 822 282 €	1 330 000 €	Soutiens (confirmés) : État, Région CVL, ADEME CVL, Département du Loiret, Pays Loire Beauce, CCTVL, mairies de Tavers et de Beaugency, VINCI Soutiens (en étude) : Caisse d'Épargne, Crédit Coopératif, Crédit Mutuel, France Active, Talents et partages Partenaires : Ün Architecte, MD Conseils, DG désamiantage, EGC, Bodin & Proust, Entreprise Césaró, ESP, Exim, Cebi45, Qualiconsult
Montants engagés par l'association	24 440 €	19 390 €	110 000€	Travaux tranche 1 - phase 1 : Déménagement des espaces de vente et ateliers en oct. 2025. 1ère phase réalisée avec électricité, désamiantage et couverture pour partie

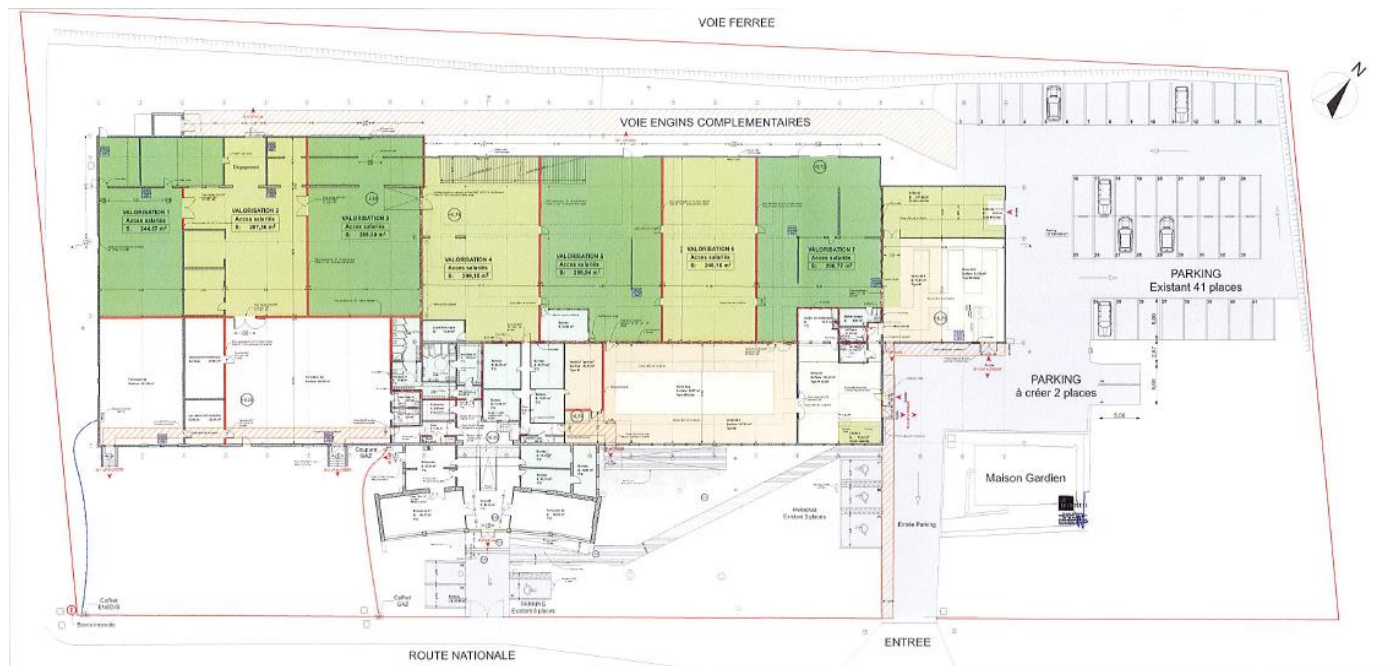
 **Tendance 2023–2025 (DAS 1.3.)** Après plusieurs années d'études, l'obtention du permis de construire en juin 2023 a ouvert la voie à un chantier d'envergure. Le démarrage officiel en septembre 2024 (travaux intérieurs et rampe en façade réalisés par les bénévoles) s'est accéléré en 2025 avec le désamiantage et le déménagement des espaces de vente. Les dossiers de financement déposés fin 2024 commencent à recevoir des réponses positives de financeurs publics. Le travail de reprise des devis et de baisse des prestations attendues a permis aux dirigeants associatifs de baisser de manière très significative le montant estimé des travaux.

L'année 2025 a été structurante sur le plan technique et immobilier. Plusieurs interventions ont concerné le bâtiment, la sécurité, l'électricité, les contrôles réglementaires, le désamiantage et l'amélioration générale des conditions d'accueil. Ces chantiers ont demandé du temps de coordination, des échanges avec les prestataires et une vigilance particulière sur les calendriers d'exécution.

Les rencontres avec France Active, le Crédit Coopératif, Vinci, La Poste, Valdélia, Ecomaison, et d'autres partenaires publics ont contribué à construire un plan de financement pour les travaux de rénovation (encore en cours de finalisation). Certaines actions de mobilisation ont également participé à la mise en lumière du projet.

La phase de déménagement et de réaménagement de septembre à octobre a constitué un moment charnière. Elle a permis l'ouverture de nouveaux espaces de vente, la reprise de collectes dans de meilleures conditions et l'ajustement de l'accueil du public. L'ensemble de ces évolutions montre une volonté claire de disposer d'un outil de travail plus fonctionnel, plus sûr et plus adapté aux besoins du projet.

NOTA : La première phase du chantier de changement de destination du bâtiment comprend la mise aux normes électriques d'une partie des ateliers, le désamiantage des faux plafonds et la réparation d'ouvrages de couverture. Les travaux se poursuivront en 2026 et 2027 avec le soutien des financeurs publics et sous réserve des financements privés encore en attente. (Ci-dessous : plan de permis de construire déposé et obtenu en 2023)



En 2026... il faut poursuivre la modernisation du site afin de garantir des conditions d'accueil, de travail et de sécurité pleinement satisfaisantes. Cette perspective suppose d'anticiper les besoins techniques, de planifier les investissements et de faire du bâtiment un véritable outil au service du projet associatif.

Votre soutien, qu'il soit financier, matériel ou bénévole, nous permet de renforcer concrètement le réemploi local, d'améliorer nos infrastructures et de faire vivre une économie circulaire utile au territoire !


L'EMPLOI ET L'EDUCATION POPULAIRE VERS L'EMANCIPATION

2EME DOMAINE D'ACTIVITÉ STRATÉGIQUE (DAS 2) : FORMER ET ACCOMPAGNER POUR FACILITER L'ÉMANCIPATION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE DE TOUS

1er OBJECTIF (DAS 2.1.) : OPTIMISER (ACCROÎTRE) LA SORTIE VERS L'EMPLOI DURABLE

Avec pour ambition de prouver que le professionnalisme en matière de transition professionnelle apporte des résultats supérieurs à structure comparable

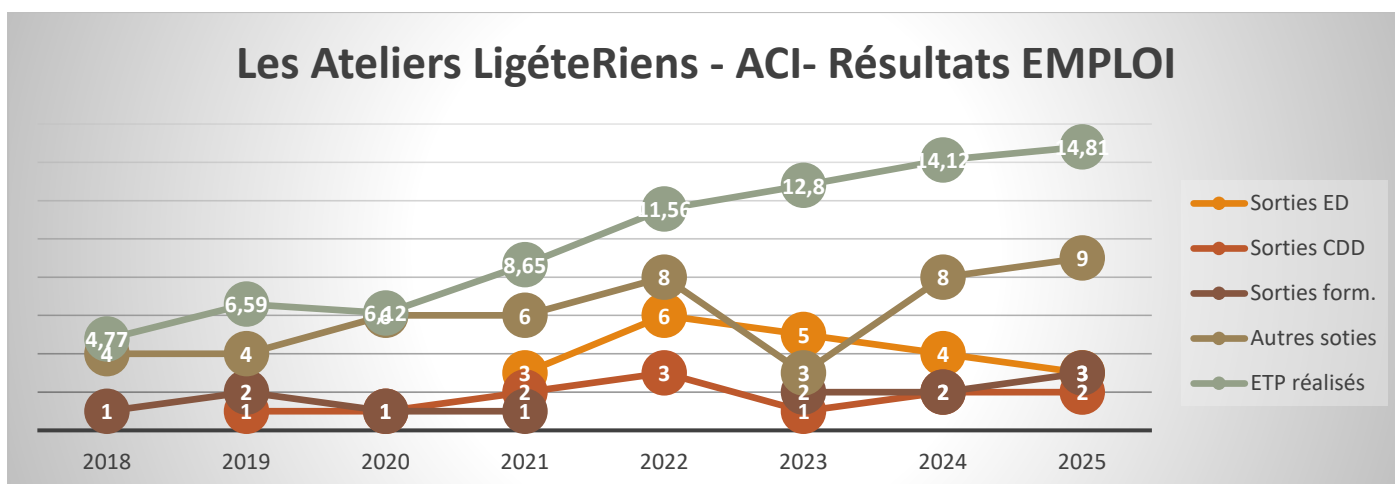
Indicateurs	2023	2024	2025	Notes / Soutiens / Partenaires
Sorties durables (+ de 6 mois)	45 %	25 %	18%	Soutiens : État, Conseil Départemental du Loiret, Union Européenne (FSE+) / Partenaires : France travail, FAS (Sève Emploi), ALBE
Sorties dynamiques (formations et – de 6 mois)	73 %	50 %	47 %	Emploi : APAJH 45, Leclerc, Bamboucle, Miltiade, L'Abri, Partenaire Formation : GRTA, APAVE Immersion : Gautrey, Coiff and Co, ABRAPA, Sillinger, Hyper U, ADAPEI 45, Carrefour City Beaugency, La Folie en Vrac, EHPAD Simon Heme, EHPAD Le Champgarnier, Centre Hospitalier Blois, Intersport, TPC Scoop, Carrefour Contact Jouy Le Potier, Le Chat qui dort, La Bonne Franquette, Entreprise Césaró, Mairie de Tavers, Ourcelles, La Halle, Epianne, Pharmacie Jehan de Meung, Miltiade, Plisson-Trigano
ETP réalisés	12,80	14,12	14,81	ETP ACI
Nb salariés en parcours IAE dans l'année	43	39	39	Dont 10 salariés habitant le Loir-et-Cher (13 en 2024 et 8 en 2023)

 Tendence 2018–2025 (DAS 2.1.) Les ETP réalisés sont en progression constante depuis 2018 (4,77 ETP) jusqu'à 14,12 en 2024. En 2025, le total ETP ACI atteint 14,81, témoignant d'un développement raisonné et contraint par les baisses de financement public. Les sorties dynamiques des CDDI se maintiennent autour de 47 %, dans un contexte de marché de l'emploi difficile. En 2025 : 3 sorties en emploi durable, 2 en CDD, 2 en formation, 1 entrée en ESAT, 1 suite de parcours IAE.

L'ensemble du suivi vers l'emploi tenu par l'association est pris en charge par l'équipe d'accompagnement et de médiation, piloté par la coordinatrice des Ressources Humaines, Aline RAVIER.

L'accompagnement LigéteRien s'appuie sur la médiation active pour favoriser et faciliter les mises en relation et les mises en situation permettant aux employeurs locaux de rencontrer nos salariés valoristes en transition professionnelle. L'objectif est de contourner les processus traditionnels de recrutement pour que les personnes en recherche d'emploi soient évaluées sur leurs compétences techniques, relationnelles et organisationnelles, non plus sur leurs capacités à fournir des documents administratifs rédigés et écrits éventuellement par d'autres ou à devenir expert en entretiens d'embauche. L'objectif de notre équipe de professionnels est de connaître le mieux possible les employeurs locaux et leurs besoins en recrutement d'un côté, tout en s'appuyant sur une connaissance et une évaluation des qualités professionnelles de nos salariés en parcours de l'autre et ainsi créer des opportunités concrètes d'intégration et de suivi sur poste, permettant un choix éclairé de part et d'autre sans supposition et sans a priori.

En 2025, ce travail a pris la forme de 13 mises en relations collectives (8 visites d'entreprises, 1 job café, 4 présentations), 23 mises en relations individuelles et 31 immersions professionnelles pour 17 salariés dans 21 entreprises. A ces rencontres se sont ajoutées les portes ouvertes dédiées à nos partenaires accompagnement et emploi organisées le même jour que les 40 ans de la FAS Région Centre Val de Loire que nous avons eu l'honneur d'accueillir à Tavers !



NOTA : 14,12 ETP réalisés en 2025, record absolu depuis la création de l'association. Augmentation régulière et continue de la capacité d'accueil en insertion (ci-dessus : évolution depuis ouverture de l'ACI)

En 2025, l'accompagnement vers l'emploi a reposé sur un suivi soutenu des personnes, combinant travail de mise en confiance, mise en situation, immersion et relation directe avec les employeurs. Les activités de savoirs de base ont été très régulières, tout comme les stages, les visites d'entreprises, les job dating et les temps de préparation à l'emploi durable.

L'association a multiplié les liens avec les entreprises et structures du territoire, notamment Leclerc, Sillinger, TP Scop, Promotrans, AFPA, Intersport, Plisson-Trigano et d'autres employeurs pour l'accueil des périodes d'immersion professionnelle notamment. Ces rencontres concrètes permettent de rapprocher les valoristes en parcours du monde professionnel et de rendre les parcours plus lisibles et plus sécurisés.


Les formations techniques et organisationnelles ont également joué un rôle central : caisse, SST, TMS, transpalette, droits et devoirs, travail sur le rapport à l'emploi et préparation des entretiens. L'ensemble de ces actions montre une volonté d'agir à la fois sur les compétences, la confiance en soi et l'émancipation des personnes accompagnées.

En 2026... il est prévu de renforcer l'accompagnement sur mesure des parcours, les mises en relation avec les employeurs et les mises en situation professionnelles pour augmenter les sorties positives vers l'emploi durable. L'objectif est de consolider une méthode d'accompagnement reconnue pour son efficacité et sa capacité à sécuriser les parcours professionnels et les choix de vie.

2ème OBJECTIF (DAS 2.2.) : CONSOLIDER ET DÉPLOYER LES SAVOIRS DANS LES DOMAINES DE L'ED ET DES 4R

Avec pour ambition d'être un partenaire incontournable du territoire au sujet de la transition professionnelle et de l'économie circulaire

Indicateurs	2023	2024	2025	Notes / Soutiens / Partenaires
Nb personnes en service civique	2	1	0	Soutiens : État (Aide Unique Apprentissage, PEC), Uniformation OPCO, CAF (en projet EVS), Préfecture CVL / Partenaires : FAS CVL, France Formations, CRIA 45 et 41, CCTVL (BlaBla Car Daily), ADEME (AVELO3), Foyer Lataste-CHRS d'Herbilly, APLEAT-ACEP, DAME du Val de Loire (Crouy sur Cosson), Conseil Départemental du Loir-et-Cher
Nb de stages/mesures	7	8	10	Partenaires scolaires : Lycée F. Villon, Collège R. Goupil, PEP 45 PJJ Dont 3 mesures de responsabilisation
Diagnostics mobilité / autoréparation vélo	nc	nc	8	Dont 5 Relais Vélo en partenariat avec la CCTVL mêlant mobilité et auto-réparation, 1 chantier participatif « Vhéliotech intégral », et 3 ateliers d'autoréparation
Repair Jasette	–	En projet	Ouvert !	Nouvelle animation : accueil thématique pour autoréparation grand public

 Tendances 2020–2025 (DAS 2.2.) La transmission des savoirs s'est structurée progressivement : déploiement des ateliers récup' textile hebdomadaires depuis 2023, atelier Alt Lab mensuel de reconditionnement informatique. En 2025, le Repair Jasette inaugure une nouvelle offre d'autoréparation grand public. La coopération salarié/bénévole pour les savoirs de base, initiée fin 2024, se pérennise avec 4 bénévoles actifs.

L'association a poursuivi en 2025 la consolidation de ses savoir-faire autour de l'économie circulaire, du réemploi, de la réparation, du recyclage et de la réduction des déchets. Des ateliers variés ont permis d'aborder ces sujets de manière concrète: rénovation de meubles, upcycling d'objets du quotidien, création de sacs, bricolage, récup'textil, réparation de vélos et actions autour des petits équipements électriques et électroniques.

Des temps forts nationaux et territoriaux ont servi de support à cette pédagogie par la pratique, notamment la « Semaine Européenne de Réduction des Déchets », les « Journées Nationales de la Réparation » et plusieurs ateliers collectifs. Ces actions ont permis de transmettre des gestes simples, utiles et reproductibles, en donnant à voir l'intérêt écologique et social du réemploi.

L'association a ainsi consolidé son positionnement comme lieu ressource sur les 4R, capable de faire le lien entre sensibilisation, démonstration et passage à l'action. Cette approche est particulièrement pertinente pour toucher des publics variés, du public accompagné aux habitants du territoire.



NOTA : Lancement du « Repair Jasette » : un nouvel espace de réparation participatif ouvert au grand public, en complément du Jasette Café et des ateliers existants (ci-contre : ateliers d'autoréparation vélo et équipements électriques et électroniques)



En 2026... il est prévu de développer encore davantage les actions de transmission autour du réemploi, de la réparation, de la sobriété et de l'économie circulaire, en multipliant les ateliers, démonstrations et temps de sensibilisation. La perspective est de devenir un « Espace de Vie Sociale », un lieu ressource incontournable sur ces sujets, capable de former, d'inspirer et de diffuser largement les bonnes pratiques, auprès du grand public et plus spécifiquement auprès des familles.

3ème OBJECTIF (DAS 2.3.) : ÊTRE UN TIERS LIEU D'ÉDUCATION POPULAIRE, RASSEMBLANT UNE COMMUNAUTÉ D'HABITANTS FORMATEURS ET AMBASSADEURS

Avec pour ambition de stimuler le pouvoir d'agir, la transmission de savoirs et savoir-faire par tous et pour tous

Indicateurs		2023	2024	2025	Notes / Soutiens / Partenaires
Nombre de bénévoles (en ETP)		5,7	4,67	5,12	Rebond notable après la baisse de 2024 Soutiens : Région CVL (CAPAsso) Partenaires de transmission : Val de Lire, Fous de Bassan, Jardin partagé, Un coup de Meung pour la planète, Cléry en Transition, Vélo solaire pour tous, CCAS de Beaugency Partenaires de diffusion : Day One, JeVeuxAider.gouv.fr, Lab'O des Possibles
Nombre d'adhérents		121	127	165	Croissance remarquable : +30 % en un an. Record de la structure.
Nombre d'actions		53	86	128	122 actions + 6 hors murs (visites, accueil de groupe, animations, fêtes, vis-ma-vie)
Nb personnes actions sensibilisation (in)	213	548	497	Et 152 personnes touchées hors les murs (actions sensibilisation externes)	

☒ **Tendance 2020–2025 (DAS 2.3.)** Le nombre d'adhérents atteint 165 en 2025, son plus haut historique, confirmant l'ancrage territorial de la structure. Après un creux en 2023, les actions de sensibilisation repartent fortement à la hausse (128 en 2025 contre 86 en 2024). Les ETP bénévoles se redressent après la baisse de 2024. La présence sur les réseaux sociaux progresse régulièrement : +17 % d'abonnés Facebook en 5 ans, déploiement Instagram depuis 2022.

L'année a été marquée par une forte dimension collective et participative. Les repas partagés, les journées "vis-ma-vie", l'accueil de jeunes, les visites de futurs bénévoles, l'objectif commun du déménagement et les temps conviviaux ont contribué à faire de l'association un véritable espace d'apprentissage mutuel.

Les actions dans et hors les murs ont renforcé cette dimension de tiers lieu, en favorisant la rencontre entre habitants, salariés, bénévoles, jeunes, partenaires et personnes accompagnées. Les temps de transmission ont été nombreux et ont permis de développer le pouvoir d'agir, l'initiative et la reconnaissance des compétences de chacun.

La place donnée aux bénévoles et aux habitants a également été renforcée par la nouvelle charte des bénévoles, l'accueil et les visites de candidats bénévoles et les réunions dédiées. Cela participe pleinement à la construction d'une communauté dynamique et vivante autour du projet associatif.



NOTA : Dynamique bénévole renforcée : 82 bénévoles hors gouvernance en 2025 (contre 53 en 2024), soit un rebond notable grâce à un parcours d'accueil apprécié. Mention spéciale pour le déménagement et pour la nouvelle mission d'accompagnement aux savoirs de base ! Ci-dessus : préparation de la réouverture et p'tit déj de fin de déménagement avec salariés et bénévoles.

En 2026... il est prévu de faire grandir une communauté d'habitants, de bénévoles, de salariés et de partenaires qui apprennent et agissent ensemble. La perspective est de renforcer la participation, la capacité d'initiative et la transmission de savoirs, afin que le lieu soit à la fois un espace d'accueil, de formation et d'émancipation collective.

En nous rejoignant comme partenaire, financeur ou bénévole, vous contribuez à offrir des parcours d'accompagnement plus solides, plus humains et plus efficaces vers l'emploi durable et l'émancipation.


LE PLAIDOYER COMME ENGAGEMENT

3EME DOMAINE D'ACTIVITÉ STRATÉGIQUE (DAS 3) : SENSIBILISER ET ANIMER UN RÉSEAU D'ACTEURS DU TERRITOIRE POUR INITIER/PILOTER/COORDONNER DES ACTIONS ALTERNATIVES POUR UN LIEN PLUS CONSCIENT À LA NATURE

1er OBJECTIF (DAS 3.1.) : ASSURER UNE PARTICIPATION ACTIVE ET RÉGULIÈRE AU SEIN DES GOUVERNANCES D'ASSOCIATIONS NATIONALES ET RÉGIONALES

Avec pour ambition de disposer d'une voix significative dans les organisations relais de plaidoyer

Indicateurs	2023	2024	2025	Notes / Soutiens / Partenaires
Nombre de mandats	3	4	6	Aux manettes : la directrice, la trésorière et la coordo RH
Engagement / représentation	Co-présidence du RAR-CVL CA du RNRR CA de la FAS CVL	+ Vice-présidence au Conseil de développement PETR Pays Loire Beauce	+ CA Mob'IN CVL + CA GASIL	Membres des réseaux : GASIL, RAR-CVL, ALBE, RNRR, Mob'IN CVL, ADERE CVL, FAS France et FAS CVL

 Tendance 2022–2025 (DAS 3.1.) L'association a progressivement renforcé sa présence dans les instances de gouvernance territoriale, régionale et nationale, passant de 3 mandats en 2023 à 6 en 2025. L'engagement dans les différents réseaux et la participation aux instances permettent de suivre les enjeux du monde associatif et des organisations à but non lucratif. En contribuant, à différentes échelles, grâce aux échanges de pratiques et aux remontées des expériences de terrain, les Ateliers LigéteRiens agissent durablement et concrètement pour préserver les dynamiques territoriales et défendre l'intérêt général.

L'ensemble des fonctions de plaidoyer et de représentation tenu par l'association est pris en charge par les dirigeants de l'association, piloté par la directrice, Marie-Tiffany DELGADO.

L'association a maintenu en 2025 une présence active dans les réseaux et instances de gouvernance liés à l'éducation populaire, à l'économie circulaire, à l'insertion et au monde associatif. Les participations aux conseils d'administration, aux groupes de travail et aux séminaires ont permis d'alimenter les réflexions collectives et de porter la voix du terrain.

Cette implication a concerné plusieurs structures et réseaux : FAS, RNRR, RAR, MobIN, GASIL et d'autres espaces de dialogue et de coordination. Elle témoigne d'un engagement fort dans les dynamiques régionales et nationales, avec une capacité à représenter l'expérience locale dans les débats stratégiques.




NOTA : Martin Bobel, vice président national du Mouvement associatif et représentant de celui-ci au CESE, est venu présenter l'avis du CESE adopté à l'unanimité en mai 2024 "Renforcer le financement des associations, une urgence démocratique", échanges dans la salle animé par Marie-Tiffany – ERTS le 17 juin 2025 (photo MagCentre)

En 2026... il est prévu de continuer à porter une voix engagée dans les instances locales, régionales et nationales afin d'influencer les orientations du secteur et de défendre les réalités du terrain. La perspective est de consolider notre légitimité dans les réseaux relais et de renforcer notre capacité de plaidoyer.

2ème OBJECTIF (DAS 3.2.) : INSPIRER ET DÉCLENCHER CHEZ LES ACTEURS DU TERRITOIRE DES ACTIONS CONCRÈTES D'UN LIEN PLUS CONSCIENT À LA NATURE

Avec pour ambition d'être un partenaire d'expérimentation et d'apprentissage par le faire des acteurs du territoire

Indicateurs	2023	2024	2025	Notes / Soutiens / Partenaires
Actions sensibilisation hors les murs	6	7	10	Soutiens : Région CVL (Cap Asso et Life LETSGO4CLIMATE) / Partenaires : Centre Social de Beaugency Lab'O des Possibles, Cléry en Transition, Institut Négawatt, Espace RenaiSens, FAS-CVL, Université de Tours / CITERES projet TecDem, France 3 CVL
Nb personnes hors les murs	165	152	132	Stabilisation après les pics de 2023-2024
Conversations Carbone	–	1er cycle Tavers (8 participants)	2e cycle Cléry (8 participants)	Partenariat Espace RenaiSens de Cléry Saint André

 **Tendance 2020–2025 (DAS 3.2.)** Le nombre d'actions hors les murs a plus que triplé depuis 2020 (2 actions) jusqu'à 10 en 2025. Les Conversations Carbone sont désormais un outil ancré dans le territoire. La participation au programme de recherche TecDem (ADEME/Université de Tours) positionne la structure comme acteur de référence sur les transitions écologiques, démocratiques et sociales à l'échelle régionale.

L'association a animé ou co-animé de nombreuses actions visant à renforcer un lien plus conscient à la nature et à faire émerger des pratiques alternatives. Les Conversations Carbone à Cléry, les animations jardin partagé, les relais vélo, les trocs plantes, les ateliers de réparation et les actions de quartier ont constitué des leviers concrets de mobilisation.

Le LabO des Possibles, Centre Social de Beaugency, a joué un rôle structurant comme espace de rencontre et d'expérimentation. Cafés partenaires, animations thématiques, comités de pilotage, interventions dans les quartiers et temps de mobilisation ont permis d'inscrire l'action dans une logique de coopération locale et d'apprentissage par le faire.

L'association a ainsi contribué à diffuser des pratiques plus sobres, plus solidaires et plus ancrées dans le territoire, en associant habitants et partenaires à des démarches collectives.



NOTA : Mobilisation du 11/10 « ça ne tient plus » en s'appuyant sur la coordination nationale du Mouvement Associatif et en mobilisant toutes les associations du territoire pour une manifestation du centre de ville de Beaugency vers l'Agora. Clôture avec un temps d'échanges inter-associatif co-animé avec Emilie LESAGE du Lab'O des Possibles.

En 2026... il est prévu de multiplier les expérimentations locales qui permettent aux acteurs du territoire de passer de l'idée à l'action sur le lien à la nature, la sobriété, la mobilité, la réparation ou la réduction des déchets. L'objectif est de rester un partenaire d'apprentissage par le faire, capable de soutenir des projets concrets et reproductibles.

3ème OBJECTIF (DAS 3.3.) : VALORISER LES ACTIONS MENÉES PAR DES ACTEURS DU TERRITOIRE

Avec pour ambition d'identifier et faire rayonner des pionniers et des leaders dans le développement des actions alternatives

L'année 2025 a aussi été un temps de valorisation de nombreux acteurs locaux et d'initiatives inspirantes. Les participations à des événements comme les cafés partenaires, le salon du livre jeunesse, les conférences, ou les journées de mobilisation ont permis de faire connaître des démarches innovantes et des personnes engagées.

Indicateurs	2023	2024	2025	Notes / Soutiens / Partenaires
Actions de valorisation partenaires	nc	nc	Maintenues	Soutiens : Région CVL (Cap Asso) / Partenaires : ALBE, Centre Social Lab'O des Possibles, Vélo Pour Tous « Vhélío », Emmaüs Solidarité Foyer d'Herbilly, Fous de Bassan, Val de Lire... Partenaires animation : Val de Lire, Fous de Bassan, Jardin partagé, Un coup de Meung pour la planète, Cléry en Transition
Déballages thématiques 1er samedi du mois	Réguliers	Réguliers	Pérennisés	Solutions alternatives présentées et animées par des acteurs partenaires reconnus

Tendance 2021–2025 (DAS 3.3.) La dynamique de valorisation des actions locales s'est progressivement structurée autour des déballages thématiques mensuels et des évènements partenaires. En 2025, l'ouverture du Repair Jasette marque une étape importante dans la concrétisation d'un espace d'autoréparation pérenne et ouvert au grand public, complétant l'offre du Jasette Café.

L'association a également accueilli des élus, des partenaires, des stagiaires et des représentants de réseaux, créant ainsi des occasions de montrer concrètement les projets, les lieux et les coopérations à l'œuvre. Ce travail de visibilité est essentiel pour faire rayonner les pionniers locaux et encourager la diffusion de bonnes pratiques.



NOTA : participation quasi hebdomadaire aux cafés partenaires organisés et animés par l'équipe du Lab'O des Possibles, Centre Social de Beaugency, partenaire historique de coopération depuis 10 ans !

En 2026... il est prévu de renforcer la mise en lumière des initiatives locales, des pionniers et des alliances déjà à l'œuvre pour donner envie d'agir à d'autres acteurs. La perspective est de faire rayonner les réussites du territoire pour créer un effet d'entraînement et une dynamique collective durable.

Votre engagement à nos côtés nous aide à faire grandir un réseau d'actions locales, à diffuser des initiatives inspirantes et à construire collectivement des réponses plus conscientes, plus solidaires et plus proches de la nature.

RAPPORT MORAL DU PRÉSIDENT

Chers adhérents, bénévoles, administrateurs, partenaires, salariés permanents et en transition.

Cela fait 10 ans que les Ateliers LigéteRiens existent !

10 ans que les Ateliers LigéteRiens ont été créés par une quinzaine de citoyens de notre territoire.

10 ans que les Ateliers LigéteRiens sont une oasis ressource (au sens de Pierre Rabhi), destinée à construire et à nourrir par l'action une société centrée sur la fraternité, consciente de son lien avec la planète.

10 ans que les Ateliers LigéteRiens grandissent, se structurent et agissent sur notre territoire !

10 ans, ce sont environ 2000 tonnes d'objets collectés, manipulés, triés, valorisés, mis en rayons, vendus.

10 ans, ce sont des centaines de milliers d'objets qui ont vu leur vie prolongée et qui ont fait le bonheur de nouveaux usagers.

10 ans, ce sont des centaines de bénévoles qui ont contribué à faire des Ateliers LigéteRiens ce qu'ils sont.

10 ans, c'est une formidable équipe de salariés permanents qui a grandi et qui s'est structurée.

10 ans, ce sont des dizaines de salariés valoristes en transition professionnelle qui ont été accompagnés dans leurs parcours et qui ont pu retrouver un emploi ou accéder à un stage ou une formation.

10 ans, ce sont des dizaines d'actions de sensibilisation qui ont été menées sur notre territoire.

De ces dix années, la dernière n'aura pas été la plus facile, mais il y en a-t-il eu de facile !

Comme vous le savez, le chantier de transformation et de mise en conformité de notre bâtiment est officiellement ouvert depuis septembre 2024.

En 2025 la première grosse phase de travaux a été mise en œuvre. Elle a été financée par des fonds alloués par la Communauté de Commune des Terres du Val de Loire et les communes de Tavers et de Beaugency.

Pour répondre aux exigences de l'inspection du travail et améliorer les conditions de travail de nos salariés, nous avons transféré toute notre activité de collecte, valorisation et vente vers l'aile opposée du bâtiment.

Ce chantier colossal a été piloté de mains de maître par notre équipe de salariés permanents et a permis de renforcer et de redynamiser la coopération entre les salariés et la communauté bénévole. Chacun a su se mettre à la disposition du collectif et a rendu ce défi possible !

Pour les prochaines phases des travaux, nous vous informerons, le moment venu, de la nature des prochaines étapes et de leur temporalité.

Le Faire sa part Ensemble!, cher à Pierre Rabhi a guidé ce déménagement et nous devons tout faire pour pérenniser cette belle énergie collective.

En attendant la suite, profitons de ce qui a été fait et fêtons nos 10 ans, le 6 juin prochain célébrons ce bel anniversaire et prenons du bon temps ensemble !

MERCI pour ce que chacun de vous fait, MERCI pour ce que nous faisons ensemble.

Ludovic PAILLET, Président des Ateliers LigéteRiens

Le 21 avril 2026, date anniversaire de la création de l'association !

RAPPORT FINANCIER DE LA TRESORIERE

Les comptes annuels de l'exercice 2025 que nous soumettons à votre approbation ont été validés à l'unanimité par le Conseil d'Administration en sa séance du 09 mars 2026.

Au cours de l'exercice 2025, les produits d'exploitation ressortent à 905.669 € et les charges d'exploitation à 901.201 €. Ainsi notre résultat d'exploitation est positif, dégageant un excédent de fonctionnement de 4.468 €.

Produits d'exploitation

Les ressources liées aux ventes s'élèvent à 236.151 € en 2025, en hausse de 6,9 % par rapport à 2024 (220.967 €), confirmant leur dynamique positive au sein des ressources associatives. Les concours publics et subventions d'exploitation pour l'aide aux postes atteignent, quant à eux, 593 282 €.

L'évolution positive du CA malgré un contexte opérationnel contraint lié à la période de travaux s'explique par :

- une progression du panier moyen, lequel s'élève à 9,07 € en 2025, contre 7,60 € l'année précédente et qui fait suite à une augmentation raisonnée de nos prix de vente.
- une meilleure valorisation des volumes vendus, le tonnage de ressources valorisées en boutique est passé de 120 tonnes en 2024 à 100 tonnes en 2025.

Les ressources issues des cotisations diminuent de 39,6 % en raison du passage de la cotisation à 5 €. Cette évolution a eu l'impact positif attendu sur le nombre d'adhérents qui est passé de 127 en 2024 à 165 en 2025. L'ancrage territorial de l'association s'en trouve renforcé.

La campagne de dons et de mécénat menée en 2025 a permis d'augmenter cette ligne de 22 %. Il convient toutefois de préciser que 94,5 % des dons collectés sont affectés aux investissements (travaux, achats de matériel), conformément aux souhaits des donateurs.

Les contributions volontaires des bénévoles, en augmentation de 15,5%, représentent 114.759€ soit 5.12 équivalents temps plein en personnel.

Charges d'exploitation

Le contexte économique de 2025 a été marqué par une hausse des coûts, pour autant l'évolution de nos charges est restée contenue, avec des charges d'exploitation en progression de 2,7 % par rapport à 2024.

Les charges de personnel s'élèvent à 724.600 €, elles représentent 80% des produits d'exploitation, ce qui est conforme à la norme sectorielle pour les ACI.

Pour la première fois, le montant de la taxe sur les salaires excède l'abattement prévu, ce qui conduit l'association à être redevable de cette taxe (1659 €).

Les charges externes, conformes à nos prévisions, se sont stabilisées à 93.918 € (+0,22% par rapport à 2024).

Cependant la ligne impôts et versement assimilés atteint 26.168 € (+27,2 %)

- La taxe foncière du bâtiment demeure la charge la plus importante parmi les impôts et taxes, représentant 46 % de leur montant global.
- La participation employeur à la formation continue atteint 12 471 € en 2025, celle-ci est liée au recours des formations externes et à la montée en compétences de notre personnel.

Dans le contexte économique morose de 2025, marqué par l'inflation et la baisse du pouvoir d'achat, et malgré deux semaines de fermeture liées au déménagement, ce résultat d'exploitation témoigne de la fidélité de nos usagers, de l'implication de nos salariés et de l'engagement de nos bénévoles.

Résultats financier et exceptionnel

Le résultat financier est déficitaire de 3.944 € (frais de banque et des intérêts d'emprunt). L'absence de produits et de charges exceptionnels sur cet exercice se traduit par un résultat exceptionnel nul.

En conclusion, le résultat de l'exercice, après affectation des résultats financiers et exceptionnels, est excédentaire de 524€.

L'exercice se clôture avec un excédent de 524 €, témoignant d'une gestion maîtrisée dans un contexte budgétaire contraint. Ce résultat positif a été obtenu malgré une tension significative sur notre trésorerie, consécutive à la baisse des financements publics et aux versements tardifs de plusieurs subventions attribuées, qui ont réduit de manière sensible notre fonds de roulement tout au long de l'exercice.

Nous exprimons ici notre reconnaissance à l'ensemble de nos partenaires financeurs publics — l'État, les municipalités de Tavers et de Beaugency, la Communauté de Communes des Terres du Val de Loire, le PETR Loire Beauce, le département du Loiret, la Région Centre Val de Loire ainsi que l'Europe et l'ADEME — dont le soutien demeure une condition essentielle à l'accomplissement de nos missions environnementales et sociales de proximité.

Nous vous remercions par avance de l'attention portée aux résolutions qui vous sont soumises et espérons qu'elles recueilleront votre approbation.

Proposition d'affectation du résultat

Au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2025, les comptes font apparaître un solde créditeur de 524 €, que nous vous proposons d'affecter en totalité au compte « report à nouveau ».

Investissements et impact budgétaire des travaux

Concernant les travaux engagés par l'association, la première phase a été lancée au cours de cet exercice. D'un point de vue budgétaire, il convient de préciser que ces dépenses n'ont pas d'impact spécifique sur le résultat de l'exercice 2025. En effet, conformément aux règles comptables, ces coûts sont enregistrés en immobilisations.

Ces travaux viennent ainsi enrichir l'actif de notre bilan et seront intégrés aux charges de manière étalée, par le biais des amortissements. Cette approche permet de préserver notre équilibre financier annuel tout en consolidant le patrimoine et l'outil de travail de l'association.

Vanessa POIRIER-VINCENT, Trésorière des Ateliers LigéteRiens

Le 21 avril 2026, pour les 10 ans de l'association !

POUR 2026, NOTRE AMBITION EST DE POURSUIVRE CETTE DYNAMIQUE 2025 EN CONSOLIDANT NOS FONDAMENTAUX, EN ELARGISSANT NOS COOPERATIONS ET EN RENFORÇANT NOTRE IMPACT SOCIAL, ECOLOGIQUE ET TERRITORIAL !

LISTE DES ANNEXES

- Dossier de communication
- Tableau des indicateurs annuels 2020–2025
- Organigramme de l'équipe des permanents
- Rapports du Commissaire aux Comptes